

TABLEAU DE BORD  
EMPLOI - FORMATION  
du Bâtiment et des Travaux Publics  
en Nord - Pas de Calais

---

**« LES INDICATEURS  
PROSPECTIFS  
EMPLOI-FORMATION »**

---

**Edition 2012**



**R**ésultant d'un partenariat d'acteurs actifs, ce tableau de bord s'inscrit d'une démarche volontaire, mise en place par la profession depuis une dizaine d'années en **Nord-Pas-de-Calais**.

Cette démarche s'est trouvée confortée par les accords du 13 Juillet 2004, du 8 Février 2005, du 13 Septembre 2005 qui prévoient entre autres la création d'outils afin de suivre les évolutions du secteur et d'en définir les grandes priorités.

**D**e portée régionale, ce tableau de bord, par la batterie d'indicateurs qu'il propose, constitue en outre l'indispensable outil à la mise en œuvre et au suivi des politiques emploi et formation négociées entre les Pouvoirs Publics et les Professions du Bâtiment et des Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais.

**A**u delà des indicateurs proposés ci-après et qu'il est envisagé d'actualiser annuellement, il devrait être produit prochainement une série d'indicateurs prospectifs portant plus précisément sur :

- les besoins de renouvellement en main-d'œuvre qualifiée des entreprises du secteur du bâtiment et des travaux publics,
- la contribution nécessaire de l'appareil de formation initiale et continue, en prenant en compte son fonctionnement actuel et optimisé ainsi que les déficits repérés.

### **A**CCORDS DE BRANCHE DU **13 JUILLET 2004** RELATIFS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES BRANCHES DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS :

- renforcer l'individualisation de la formation,
- améliorer la relation entre le jeune en formation professionnelle et l'entreprise,
- mieux préparer ceux qui sont chargés d'encadrer le jeune dans l'entreprise, lors de sa période de formation,
- favoriser l'intégration par la professionnalisation,
- mobiliser les financements professionnels et publics.

### **A**CCORD DE BRANCHE DU **8 FÉVRIER 2005** AMELIORANT LE STATUT DES APPRENTIS

L'accord augmente de façon significative les minima nationaux des rémunérations des apprentis, fait bénéficier les apprentis de tous les avantages du BTP (congrés payés ...), renforce les formations en matière de prévention-sécurité et vise à obtenir à terme la gratuité des repas, du transport et d'hébergement pour les apprentis lorsqu'ils sont en CFA.

### **A**CCORD DE BRANCHE DU **13 SEPTEMBRE 2005** POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE

Un accord cadre, signé entre le ministre délégué à l'emploi et huit organisations représentatives d'employeurs et de salariés, par lequel les professionnels s'engagent à mettre en œuvre une politique commune visant à faire progresser le niveau de qualification des apprentis :

- en développant les filières de niveau bac +2 à ingénieur,
- en consolidant l'offre de formation pour les métiers connaissant des difficultés de recrutement,
- en veillant à la qualité du tutorat en entreprise.

### **ACTIVITE**

1. La production des entreprises du bâtiment
2. La production des entreprises de travaux publics
3. La construction de logements individuels
4. La construction de logements collectifs
5. La construction de bâtiments non résidentiels

### **ENTREPRISES**

6. Le tissu d'entreprises

### **ARTISANAT**

7. Le nombre d'entreprises artisanales

### **JEUNES**

8. La démographie
9. La formation initiale : effectif en formation
10. La formation initiale : résultats aux examens
11. Les contrats de professionnalisation

### **SALARIES**

12. L'effectif salarié
13. La pyramide des âges des salariés
14. La qualification des ouvriers
15. Le flux d'entrants salariés
16. Les difficultés de recrutements des employeurs
17. La formation continue des salariés

### **DEMANDEURS D'EMPLOI**

18. Les demandes d'emploi
19. La formation des demandeurs d'emploi

### **INTERIMAIRES**

20. Les intérimaires dans le BTP

### **RELATION EMPLOI-FORMATION**

21. Des études à l'emploi : articulation stock-flux

# 1. La production des entreprises du bâtiment

## dans le Bâtiment en Nord-Pas-de-Calais

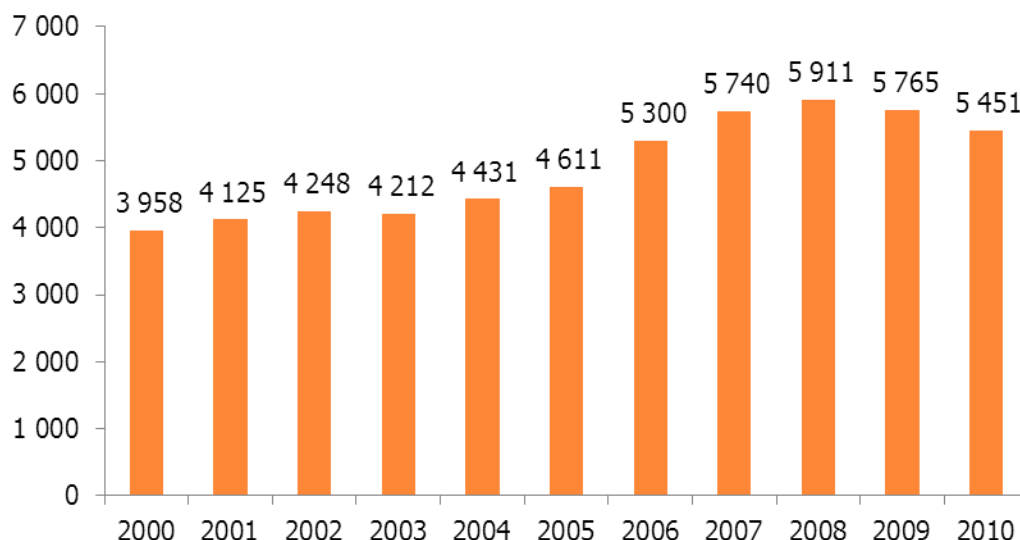
**5 451** millions d'euros en 2010








**4,6%** du national

Tendance 2011 

**Travaux réalisés dans la région de chantier du Nord-Pas-de-Calais** (Hors taxes, en euros courants)

Source : FFB (estimation CER pour 2010)



Répartition par type de travaux (en millions d'Euros HT)	2008	2009	Evolution 09/08
<b>Logement Neuf</b>	1 658	1 727	
Bâtiments agricoles	9	ND	ND
Bâtiments industriels et stockage	628	ND	ND
Commerces et garages	118	ND	ND
Bureaux	225	ND	ND
Autres bâtiments	275	ND	ND
<b>Non Résidentiel Neuf</b>	1 257	1 432	
<b>Total Bâtiment Neuf</b>	2 915	3 159	
Entretien – Amélioration Logement	1 682	1 511	
Entretien – Amél. Non Résidentiel	1 314	1 095	
<b>Total Entretien - Amélioration</b>	2 996	2 606	
<b>TOTAL Bâtiment</b>	<b>5 911</b>	<b>5 765</b>	

### Période de récession qui se poursuit

On assiste à une progression régulière jusque 2008, puis une baisse à partir de 2009. On observe une tendance à la hausse pour 2011.

## 2. La production des entreprises de travaux publics

dans les Travaux publics en Nord-Pas-de-Calais

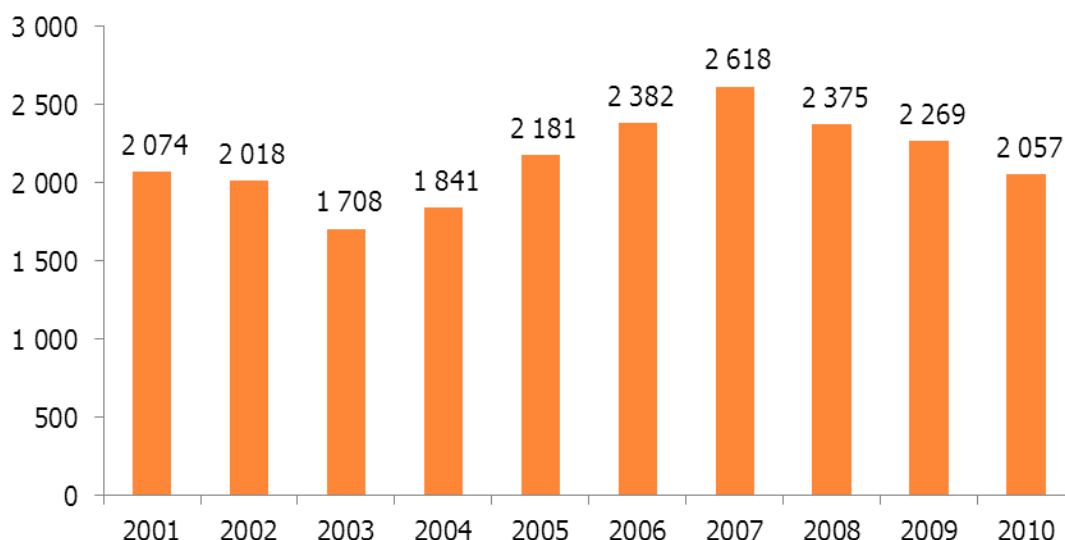
**2 057** millions d'euros en 2010

**5,3%** du national

Tendance 2011 →

**Volume des travaux réalisés dans la région**  
(Hors taxes, en euros courants)

Source : FNTP + CER Nord Pas de Calais



**Évolution des travaux réalisés dans la région par les entreprises de travaux publics ayant leur siège dans et hors région**

Répartition par type d'ouvrage (en millions d'Euros HT)	2009	2010	Evolution 10/09
Ouvrage d'art et d'équipement industriel + travaux maritimes & fluviaux	186,2	170,1	↘
Terrassements	273,3	271,2	↘
Fondations spéciales et procédés d'exécution particuliers	65,8	55,8	↘
Travaux souterrains	1,6	6,6	↗
Travaux de routes, d'aérodromes et travaux analogues + travaux agricoles	1 039,9	922,1	↘
Travaux de voies ferrées	64,4	36,9	↘
Travaux électriques	228,0	233,5	↗
Adduction d'eau, assainissement, autres canalisations et installations	409,7	360,7	↘
<b>TOTAL</b>	<b>2 268,9</b>	<b>2 056,9</b>	<b>↘</b>

### Secteur de la construction le plus touché en 2010

Poursuite de la baisse amorcée en 2008 qui résulte du repli ou de la stagnation des activités des travaux publics dans un contexte économique morose. Un retour à la stabilité est attendu en 2011

### 3. La construction de logements individuels

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**8 840** en 2010

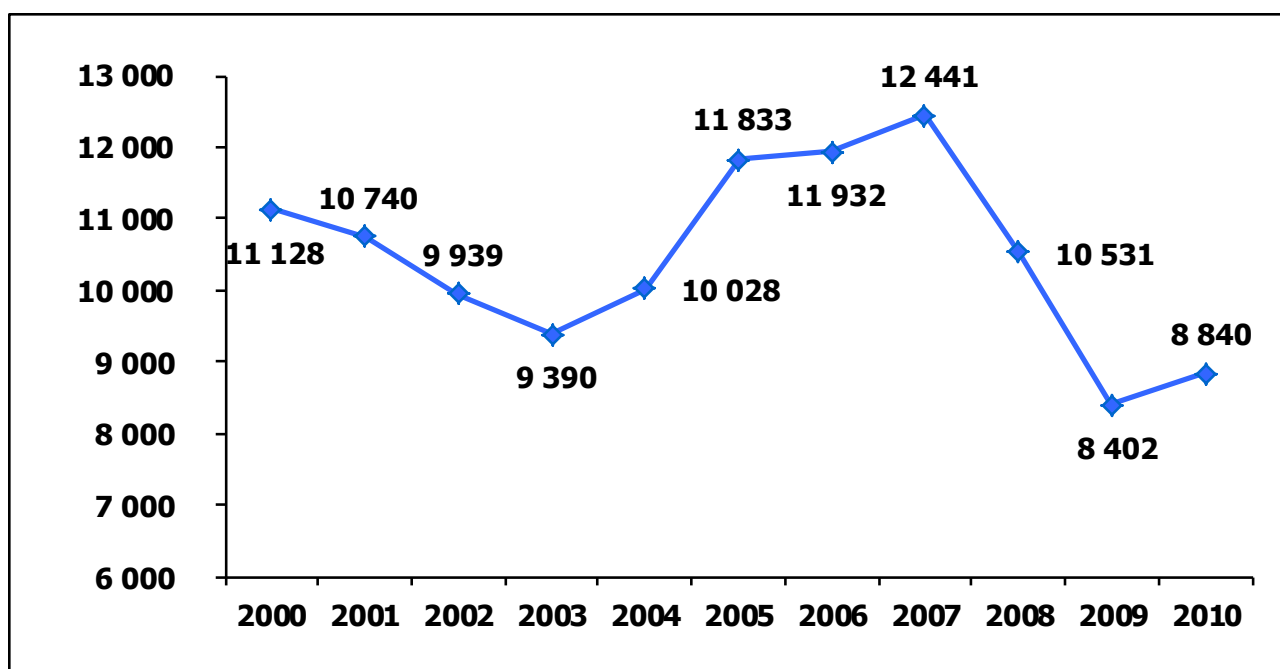
**5,1%** du national

Tendance 2011



**Nombre de logements individuels neufs mis en chantier**

Source : CER et DREAL Nord-Pas-de-Calais



Logements individuels mis en chantier	2009	2010	Evolution 10/09
Nombre	8 402	8 840	↗
Indice (base 100 en 2000)	76	79	↗
Indice National	82	83	↗

#### 2009 en fort recul en termes de mises en chantier

Le nombre de logements mis en chantier renouerait avec une légère croissance en 2010, soit +1,1%. Cette tendance serait portée par le segment de l'individuel (+3,0%)

## 4. La construction de logements collectifs

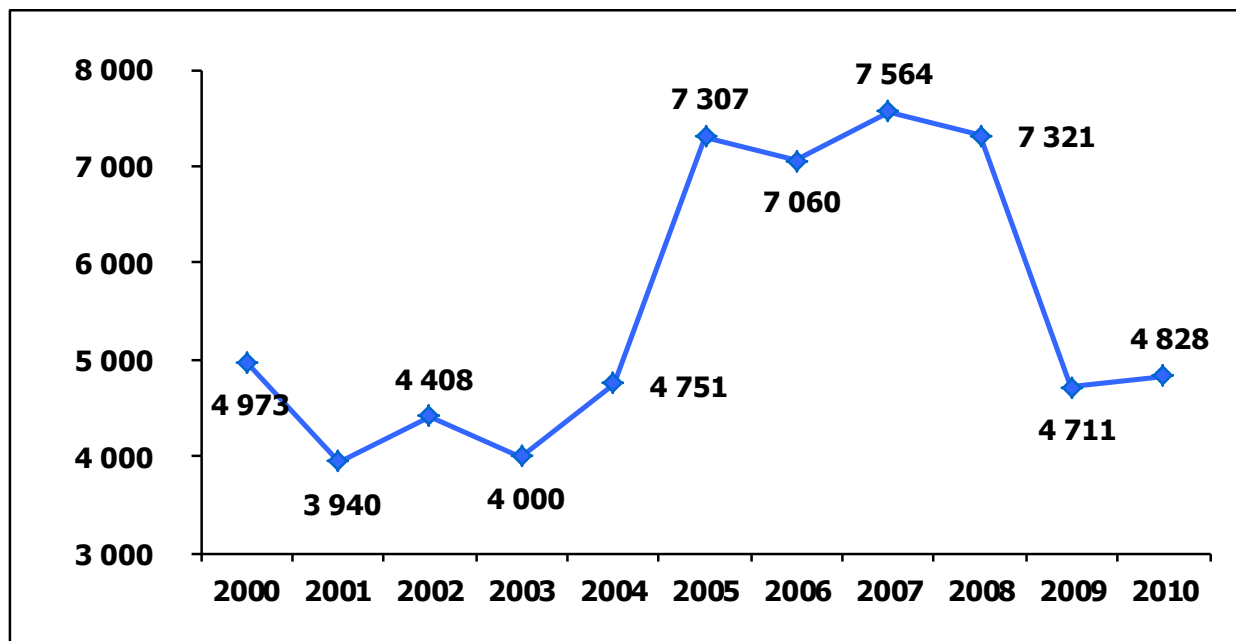
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais




**4 828** en 2010  
**3,5%** du national

Tendance 2011 

**Nombre de logements collectifs neufs mis en chantier**

Source : CER et DREAL Nord-Pas-de-Calais



Logements collectifs mis en chantier	2009	2010	Evolution 10/09
Nombre	4 711	4 828	
Indice (base 100 en 2000)	95	97	
Indice National	113	117	

### Légère reprise en 2010

Le bâtiment semble avoir mieux résisté que prévu. Avec une hausse de +2,5, cela ne nous ramène cependant qu'aux niveaux d'activité d'avant 2005

## 5. La construction de bâtiments non résidentiels

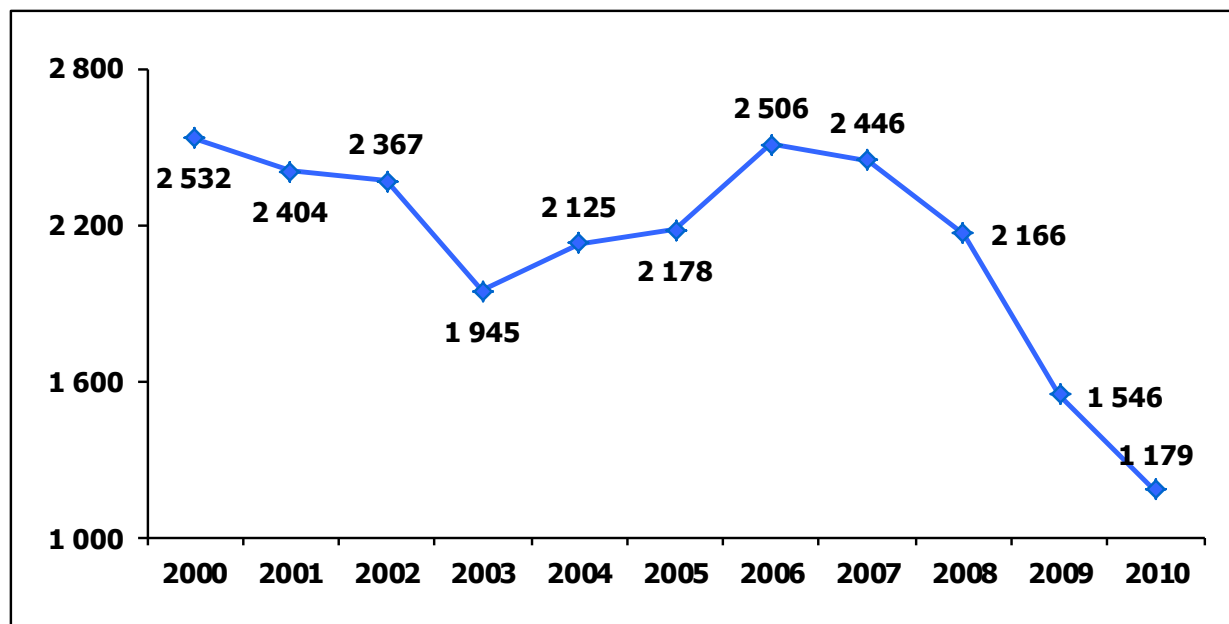
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais







**1 179** milliers de m<sup>2</sup> en 2010  
**5,3%** du national

**Surfaces de locaux neufs mis en chantier**

Source : CER et DREAL Nord-Pas-de-Calais

Tendance 2011 



Bâtiments non résidentiels	2009	2010	Evolution 10/09
Bâtiments agricoles	166	56	
Bâtiments industriels	770	409	
Bâtiments tertiaires	610	714	
<b>TOTAL</b>	<b>1 546</b>	<b>1 179</b>	
Indice (base 100 en 2000)	61	47	
Indice national	66	53	

### La construction de bâtiments non résidentiels continue de chuter

Pour la troisième année consécutive, on assiste à une baisse importante des mises en chantier. Les principaux postes concernés par la chute sont les locaux agricoles et les bâtiments industriels et les bureaux.

## 6. Le tissu d'entreprises

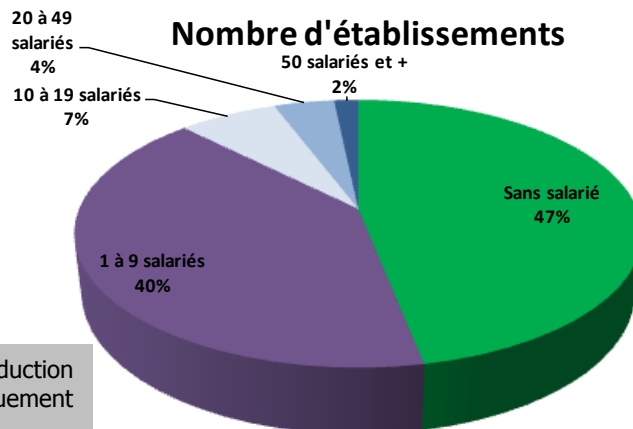
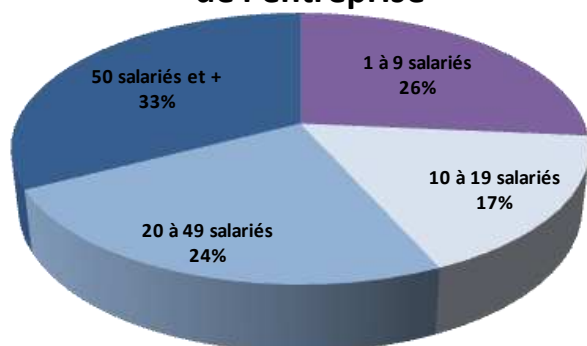
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**16 204** en 2010  
**3,5%** du BTP national  
**9,5%** de la région

### Nombre d'établissements répartis en fonction de leur taille

Sources : INSEE – Sirène au 01 janvier (Établissements)  
 Pôle Emploi au 31 décembre (Salariés)

### Répartition des salariés selon la taille de l'entreprise



Etablissement est une unité de production géographique individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Source INSEE

Taille	Etablissements					2008 / 2010	Salariés	
	Gros œuvre	Second œuvre	Travaux Publics	Total	%		Nombre	%
Sans Salarié	1 439	5 591	570	7 600	46,9	↗		
1 à 9 salariés	1 535	4 663	383	6 581	40,6	↘	22 680	26,4
10 à 19 salariés	262	731	97	1 090	6,7	↘	14 479	16,9
20 à 49 salariés	148	395	124	667	4,2	↗	20 594	24,0
50 salariés et +	62	112	92	266	1,6	↗	28 013	32,7
<b>TOTAL</b>	<b>3 446</b>	<b>11 492</b>	<b>1 266</b>	<b>16 204</b>	<b>100</b>	↗	<b>85 766</b>	<b>100</b>

### Entre 2008 et 2010, progression du nombre d'établissements

On assiste à une forte explosion de la part des entreprises sans salarié, qui passe de 36,4% en 2008 à 46,9% en 2010. Le nombre d'auto-entrepreneur reste cependant difficile à quantifier. Le second œuvre concentre près de 70% des établissements du secteur du bâtiment.

## 7. Le nombre d'entreprises artisanales

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**14 345** en 2010  
**3,5%** du BTP national

### Nombre d'entreprises artisanales

Source : INSEE – Sirène au 01 janvier (Établissements)

### Répartition des artisans par département



(\*) Doivent être immatriculées au répertoire des métiers les personnes physiques et les personnes morales qui n'emploient pas plus de 10 salariés et qui exercent à titre principal ou secondaire une activité professionnelle indépendante de production, de transformation, de réparation ou de prestation de services relevant de l'artisanat. Sous certaines conditions, les entreprises peuvent rester immatriculées au répertoire des métiers au-delà du seuil des 10 salariés (on parle de "droit de suite"). Le nombre d'entreprises artisanales ne coïncide pas avec celui des artisans, car plusieurs artisans peuvent être associés au sein d'une même entreprise.

Entreprises artisanales (*)	2010	%
Maçonnerie	2 970	20,7
Charpente et couverture	1 260	8,8
Plomberie, chauffage	2 104	14,7
Installation électrique	1 956	13,6
Menuiserie, serrurerie	2 074	14,5
Aménagement, finitions	3 059	21,3
Terrassement	438	3,1
Routes	51	0,4
Génie civil	4	0,0
Electricité réseaux	6	0,0
Canalisations	27	0,2
Autres BTP	396	2,7
<b>TOTAL</b>	<b>14 345</b>	<b>100,0</b>

Forte représentation des entreprises artisanales dans le tissu d'entreprises régionales

## 8. La démographie

Dans le Nord-Pas-De-Calais

**1 092 057** en 2008  
de moins de 20 ans

Dont :

**560 379** hommes**531 678** femmes**Population de moins de 20 ans Nord-Pas-de-Calais**

Projection pour 17 bassins d'habitats de plus de 50 000 habitants.

Source : Insee

Bassin d'habitat	Population totale		% moins de 20 ans		
	1999	2020	2005	2020	Evolution
Arras	110 612	108 000	26%	22%	↓
Béthune	120 269	116 000	26%	23%	↓
Boulogne	155 025	161 000	28%	26%	↓
Bruay la Buissière	100 387	93 000	26%	25%	↓
Calais	133 148	127 000	29%	26%	↓
Cambrai	109 875	107 000	26%	25%	↓
Denain	75 862	76 000	29%	28%	↓
Douai	249 386	238 000	27%	24%	↓
Dunkerque	273 891	258 000	28%	24%	↓
Côte d'Opale	64 551	75 000	23%	20%	↓
Hénin Carvin	134 616	122 000	28%	25%	↓
Lens Liévin	269 870	260 000	28%	26%	↓
Lille Métropole	874 475	958 000	29%	27%	↓
Maubeuge	138 719	116 000	28%	24%	↓
Roubaix – Tourcoing	419 320	417 000	30%	28%	↓
Saint Omer	90 182	87 000	28%	24%	↓
Valenciennes	284 808	281 000	28%	24%	↓
17 bassins d'habitats	3 604 996	3 600 000			↓
<b>Nord-Pas-de-Calais</b>	<b>3 997 000</b>	<b>4 090 000</b>	<b>28%</b>	<b>27%</b>	<b>↓</b>

La population atteint son maximum avec 4 090 000 habitants en 2020. La population des moins de 20 ans baisserait sur l'ensemble du territoire régional, par contre le nombre de jeunes augmenterait notamment dans la Métropole Lilloise et les bassins d'habitat de Boulogne ainsi que celui de la Côte d'Opale.

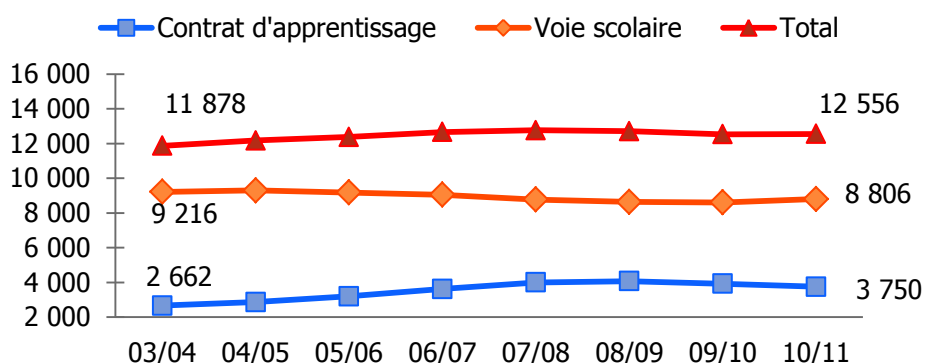
## 9. La formation initiale : effectif en formation

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**12 556** en 2010-2011  
7% du BTP national

**Effectif total en formation** dans les lycées et CFA, pour les diplômes préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage

Source : Rectorat, CCCA-BTP



Groupes de spécialités	Niveau V		Niveau IV			Niveau III	TOTAL	2011 / 2010
	CAP	MC	BP	Bac pro	Bac STI	BTS		
Maçonnerie	1188		172	824			2 184	→
Carrelage	296		51				347	→
Menuiserie	649		75	781	27	88	1 620	→
Charpente	51		8	175			240	↗
Couverture	430	31	79			43	583	→
Plomberie	354		11			5	370	→
Chauffage	351	32	90	1 065	45	69	1 652	→
Peinture	548	3	60	599			1 210	→
Plâtrerie	196	50	29				275	→
Métallerie	206			300	80	27	613	→
Electricité	741	4	51	264	113	126	1 299	→
Conduite d'engins	137						137	→
Mécanique d'engins	11			175		21	207	→
Canalisateur	58						58	→
Constructeur route	54						54	↘
Encadrement de chantier				205	424	243	872	→
Géomètre topographe				104		58	162	→
Etudes				470		203	673	↘
<b>Toutes spécialités</b>	<b>5 270</b>	<b>120</b>	<b>626</b>	<b>4 962</b>	<b>689</b>	<b>889</b>	<b>12 556</b>	<b>→</b>

Maintien de la formation par la voie scolaire en région ; effort porté sur l'apprentissage en adéquation avec les volontés politiques régionales en sa faveur.

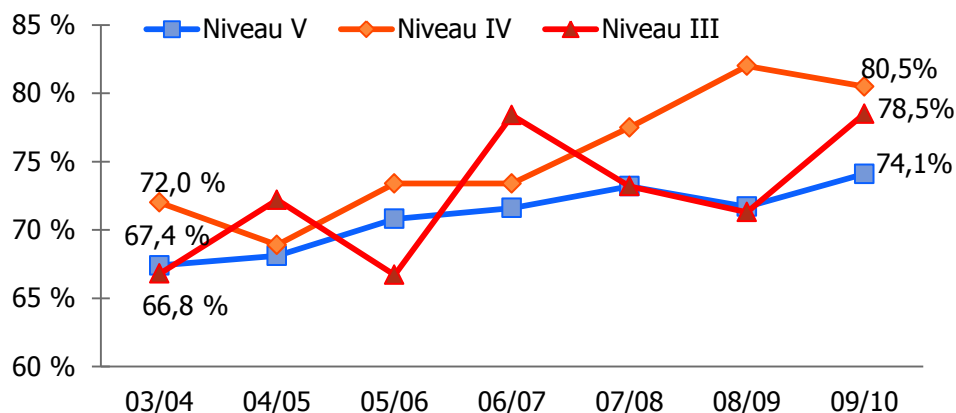
# 10. La formation initiale : résultats aux examens

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**75,8 %** en 2010

**Taux de réussite aux examens** pour les diplômes et certifications professionnelles (CP) préparant à une spécialité du Bâtiment et des TP par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA

Source Rectorat, CCCA-BTP



Groupes de spécialités	Niveau V			Niveau IV			Niveau III	TOTAL	2009 / 2010
	CAP	BEP	MC	BP	Bac pro	Bac STI	BTS		
Maçonnerie	77,6	54,3		85,0	94,6			71,9	↗
Carrelage	82,3			77,8				81,9	↗
Menuiserie	79,4	58,2		59,1	88,0	88,2	85,0	71,7	↗
Charpente	84,2			50,0				82,0	→
Couverture	77,6		91,7	77,8			86,7	78,8	↗
Plomberie	79,3			50,0				78,7	↘
Chauffage	86,2	68,9	86,5	64,3	86,7	85,0	84,0	77,8	↗
Peinture	84,4	44,3	16,7	81,2	80,0			68,9	↘
Plâtrerie	75,0	61,5	77,3	71,4				74,4	↘
Métallerie	74,6	65,5			85,1	69,0	92,3	73,5	↗
Electricité	75,7	80,3		87,1	87,0	62,9	79,4	76,8	↘
Conduite d'engins	98,2							98,2	↘
Mécanique d'engins	80,0	87,8			84,2		87,5	86,4	↗
Canalisateur	100,0	96,2						97,6	↗
Constr. Ouvrage d'art		44,4						44,4	↗
Constructeur route	78,6	91,7						88,0	↗
Encadrement chantier	94,8					74,9	70,2	76,2	↘
Géomètre topographe		92,9					80,6	88,0	↗
Etudes		77,0			87,1		81,1	81,4	↗
<b>Toutes spécialités</b>	<b>80,0</b>	<b>64,1</b>	<b>78,8</b>	<b>74,3</b>	<b>88,2</b>	<b>73,3</b>	<b>78,5</b>	<b>75,8</b>	↗

Le taux de réussite aux examens reste en-dessous de la moyenne nationale, avec des disparités en fonction des groupes de spécialités et des diplômes.

# 11. Les contrats de professionnalisation

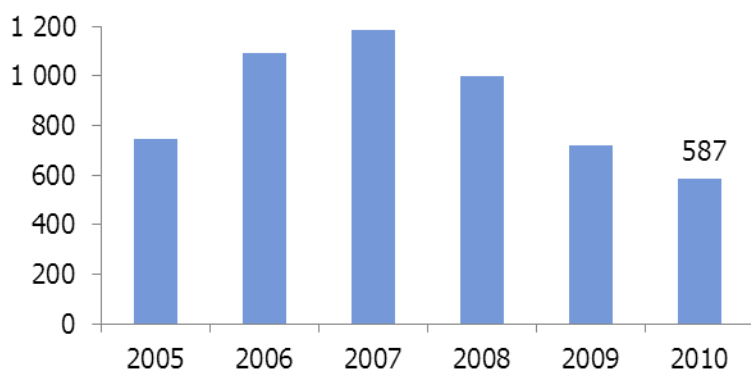
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**587** Contrats en 2010  
**5,4%** du BTP national

Tendance 2011 

**Nombre de jeunes de -26 ans** embauchés dans le cadre des contrats de professionnalisation – (hors apprentissage)

Source : Constructys



**207** dans les entreprises de moins de 10 salariés

**380** dans les entreprises de 10 salariés et plus

Domaine de formation	2010	%
Technique du BTP	456	77,7
Sécurité	15	2,6
Organisation, production	21	3,5
Etudes, métré, dessin	21	3,6
Informatique	4	0,7
Gestion, management	40	6,7
Commercial	17	2,8
Administratif	13	2,2
Autres formations	1	0,2
<b>TOTAL</b>	<b>587</b>	<b>100,0</b>



Détail du domaine technique	2010	%
Maçonnerie	132	22,4
Menuiserie	34	5,7
Charpente	18	3,1
Couverture	35	6,0
Plomberie, chauffage	55	9,3
Peinture, revêtements, plâtrerie	70	12,0
Métallerie	2	0,3
Electricité	28	4,8
Génie civil	13	2,2
Routes, Terrassement	5	0,9
VRD – Canalisation	39	6,6
Electricité Travaux Publics	11	1,9
Conduite d'engins et mécanique	11	1,8
Divers technique du BTP	8	1,4
<b>TOTAL domaine technique</b>	<b>456</b>	<b>77,7</b>

Une diminution des contrats de professionnalisation qui se confirme depuis 2007.

## 12. L'effectif salarié

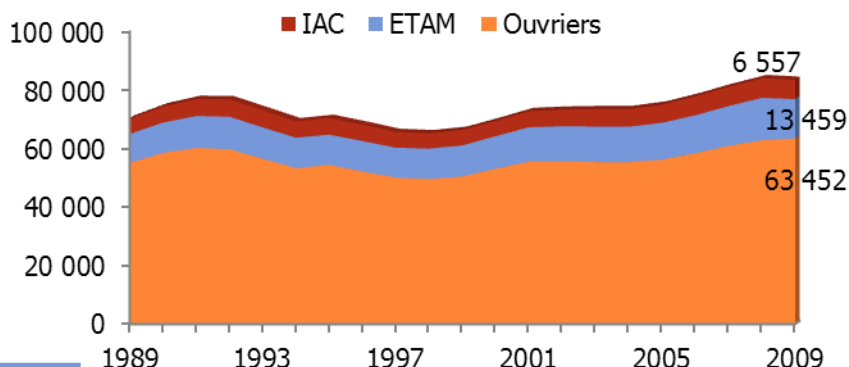
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**83 468** salariés en 2009  
**6,1%** du BTP national

**Nombre de salariés** du Bâtiment et des Travaux Publics, résidents dans la région (hors apprentis)

Source : UCF/CCCA-BTP au 15 mars

Catégorie	Femme	Homme
Ouvriers	818	62 634
ETAM	4 519	8 940
IAC	753	5 804
Total	6 090	77 378



Groupes métiers de production	2008	2009	09/08
Maçonnerie	9 057	8 866	↘
Carrelage	1 017	1 019	→
Menuiserie	4 739	4 732	→
Charpente bois	583	563	→
Couverture	3 938	3 917	↘
Plomberie	708	736	↗
Chauffage	2 381	2 433	↗
Peinture	3 837	3 828	→
Plâtrerie	1 932	1 992	↗
Métallerie	1 386	1 474	↗
Electricité	3 563	3 614	↗
Conduite d'engins	2 526	2 627	↗
Monteur de réseau	2 626	2 670	↗
Mécanique d'engins	299	314	→
Canalisateur	194	316	↗
Const. ouvrages d'art	713	1 050	↗
Const. de route	321	302	→
Ouvrier VRD	2 234	2 337	↗
Terrassier	403	378	↘
Divers (cond. VL-PL,...)	19 685	19 484	↘
<b>Toutes spécialités</b>	<b>62 142</b>	<b>62 652</b>	<b>↗</b>

Technique et encadrement de chantier	2009	09/08
Chef de chantier	2 228	↘
Conducteur de travaux	1 849	↘
Dessinateur métreur	843	↘
Géomètre topographe	102	→
Technicien	3 429	→
Ingénieur	1 094	↘
Divers technique	335	↘
<b>TOTAL</b>	<b>9 880</b>	<b>↘</b>

Administratif et commercial	2009	09/08
Administratif	9 710	↘
Commercial	1 048	↘
Divers	178	↘
<b>TOTAL</b>	<b>10 936</b>	<b>↘</b>

Malgré un fléchissement de l'activité, l'emploi en région se maintient à un bon niveau.

# 13. La pyramide des âges des salariés

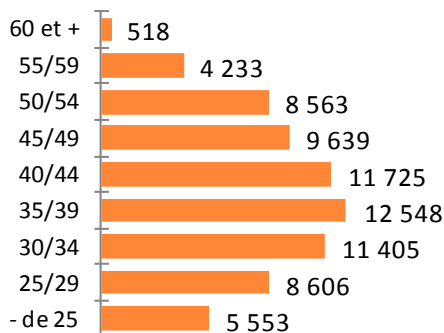
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**37,9** ans en 2009,

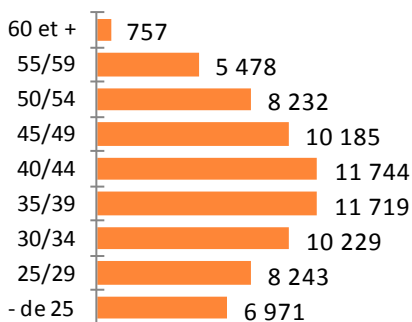
**13,4%** de moins de 25 ans

**Structure par âge** de la population salariée (hors apprentis).  
Indicateurs de l'âge moyen et de la proportion de moins de 25 ans  
Source : UCF/CCCA-BTP

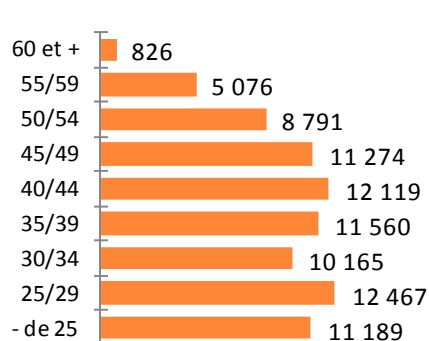
**39,1 ans en 2001**  
**7,6% - 25 ans**



**39,3 ans en 2004**  
**9,5% - 25 ans**



**37,9 ans en 2009**  
**13,4% - 25 ans**



Groupes métiers de production	Âge moyen	% - de 25 ans	09/08
Maçonnerie	36,9	17,3	→
Carrelage	36,4	18,4	↘
Menuiserie	37,6	14,3	↘
Charpente bois	35,9	18,8	→
Couverture	35,6	17,6	→
Plomberie	36,8	17,3	→
Chauffage	37,0	15,4	→
Peinture	38,6	12,4	→
Plâtrerie	36,4	14,1	↗
Métallerie	38,3	9,8	→
Electricité	36,6	13,5	→
Conduite d'engins	40,8	7,5	↘
Monteur de réseaux	39,7	7,3	↗
Mécanique d'engins	39,6	12,7	↗
Canalisateur	36,7	13,6	↗
Const. ouvrages d'art	39,6	11,0	↗
Construction de route	38,8	9,3	↘
Ouvrier VRD	37,7	13,6	↘
Terrassier	38,1	13,0	↘
Divers	36,4	19,0	↘
<b>Toutes spécialités</b>	<b>37,2</b>	<b>15,6</b>	<b>↘</b>

Technique et encadrement de chantier	Âge moyen	% - de 25 ans	09/08
Chef de chantier	43,0	4,8	↗
Cond. de travaux	40,3	5,0	↘
Dessinateur métreur	36,0	11,3	↘
Géomètre topographe	37,4	14,7	↗
Technicien	37,7	10,1	↗
Ingénieur	39,0	5,9	↗
Divers technique	41,5	6,6	↘
<b>TOTAL</b>	<b>39,5</b>	<b>7,5</b>	<b>↘</b>

Administratif et commercial	Âge moyen	% - de 25 ans	09/08
Administratif	40,7	6,5	↘
Commercial	41,1	3,5	↘
Divers	43,5	2,8	↘
<b>TOTAL</b>	<b>40,7</b>	<b>6,2</b>	<b>↘</b>

Un rajeunissement de la pyramide d'âges qui se confirme. Afin d'assurer le renouvellement de l'encadrement il est important de maintenir une part importante des – 25 ans.

## 14. La qualification des ouvriers

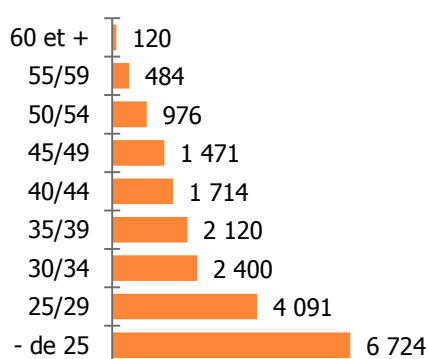
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**68,7%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés en 2009  
71,4% BTP France

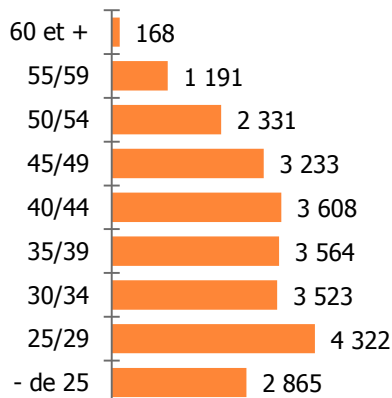
**Répartition des ouvriers par qualification** selon les  
conventions collectives du Bâtiment et des Travaux Publics  
(classement selon 5 critères dont la formation initiale)  
Source : UCF/CCCA-BTP

**Peu qualifiés (20 100)**

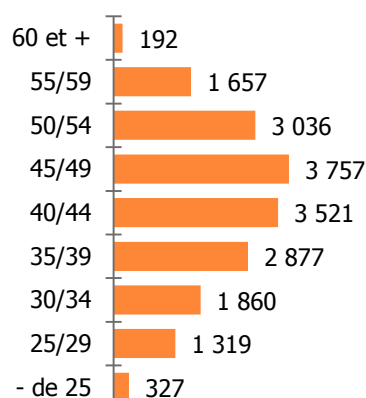
Coefficients Conventions Collectives  
Bât (150-170) TP (100-110)

**Qualifiés (24 805)**

Coefficients Conventions Collectives  
Bât (185-210) TP (125-140)

**Très qualifiés (18 334)**

Coefficients Conventions Collectives  
Bât (230-270) TP (165-180)



Groupes métiers de production	Peu qualifiés	Qualifiés	Très qualifiés	Qualifiés et très qualifiés
Maçonnerie	23%	38%	39%	76%
Carrelage	25%	29%	46%	75%
Menuiserie	28%	36%	36%	72%
Charpente bois	26%	44%	30%	74%
Couverture	29%	38%	33%	71%
Plomberie	25%	39%	36%	75%
Chauffage	24%	38%	38%	76%
Peinture	27%	37%	36%	73%
Plâtrerie	29%	32%	39%	71%
Métallerie	27%	45%	28%	73%
Electricité	26%	39%	35%	74%
Conduite d'engins	19%	60%	21%	81%
Monteur de réseau	11%	58%	31%	89%
Mécanique d'engins	16%	63%	21%	84%
Canalisateur	28%	59%	13%	72%
Constructeur d'ouvrages d'art	22%	56%	22%	78%
Construction de route	29%	68%	3%	71%
Ouvrier VRD	32%	55%	13%	68%
Terrassier	67%	30%	3%	33%
<b>TOTAL</b>	<b>31%</b>	<b>39%</b>	<b>29%</b>	<b>68,7%</b>

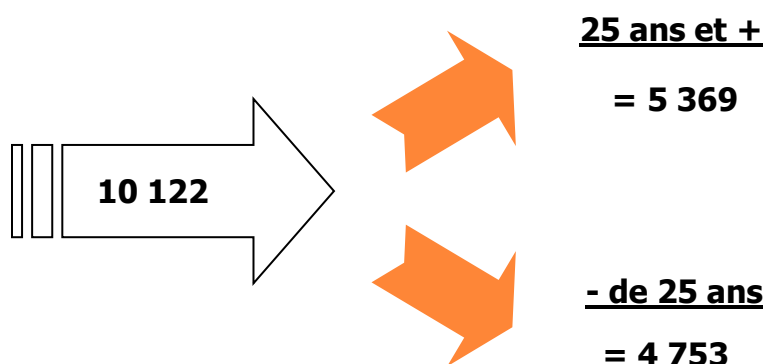
Avec un niveau de qualification de 69%, la région arrive 4<sup>ème</sup> au niveau national.

## 15. Le flux d'entrants salariés

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**10 122** en 2009**Salariés entrants pour la première fois**  
dans le secteur du BTP (hors apprentis)

Source : UCF /CCCA-BTP



Groupes métiers de production	-25 ans	25 ans et +
Maçonnerie	348	357
Carrelage	50	34
Menuiserie	211	183
Charpente bois	21	16
Couverture	176	139
Plomberie	23	41
Chauffage	123	108
Peinture	207	234
Plâtrerie	92	150
Métallerie	81	87
Electricité	227	264
Conduite d'engins	52	125
Monteur de réseau	74	89
Mécanique d'engins	17	16
Canalisateur	11	11
Constructeur d'ouvrages d'art	26	32
Constructeur de route	3	4
Ouvrier VRD	94	73
Terrassier	20	13
Divers (conducteurs VL-PL, ...)	2 283	2 366
<b>TOTAL</b>	<b>4 139</b>	<b>4 342</b>

Technique et encadrement de chantier	- 25 ans	25 ans et +
Chef de chantier	31	29
Conducteur de travaux	28	40
Dessinateur métreur	33	40
Géomètre topographe	2	5
Technicien	136	130
Ingénieur	37	44
Divers technique	8	18
<b>TOTAL</b>	<b>275</b>	<b>306</b>

Administratif et commercial	- 25 ans	25 ans et +
Administratif	313	616
Commercial	23	83
Divers	3	22
<b>TOTAL</b>	<b>339</b>	<b>721</b>

Un flux d'entrants toujours élevé, avec une part équivalente d'entrants de moins de 25 ans et des plus de 25 ans.

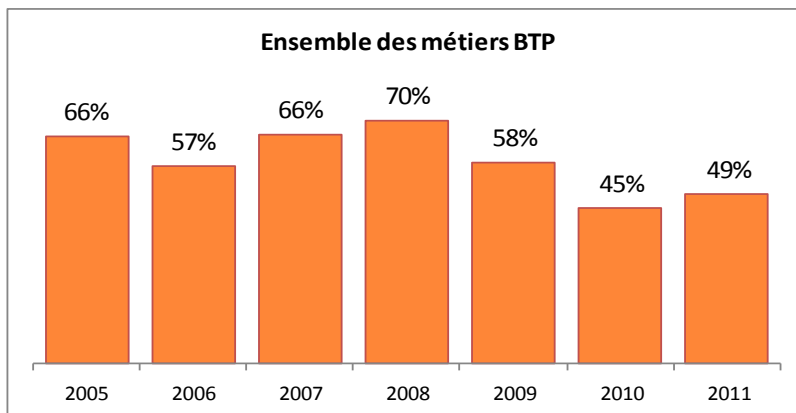
# 16. Les difficultés de recrutement des employeurs

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**49 %** en 2011

**Pourcentage de projets de recrutements estimés difficiles dans le BTP**

Source : Enquête BMO\* – Pôle Emploi.



Groupes de métiers ouvriers	Projet de recrutement	% difficile à recruter
<b>Ouvriers non qualifiés</b>	<b>1 353</b>	<b>30%</b>
Travaux Publics	349	14%
Gros Œuvre	279	26%
Second Œuvre	725	40%
<b>Ouvriers qualifiés</b>	<b>3 332</b>	<b>54%</b>
Maçons et professionnels de la pierre et des matériaux associés	625	53%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	551	63%
Charpentiers (bois)	107	63%
Couvreurs	446	41%
Plombiers, chauffagistes	532	80%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du Bâtiment	307	55%
Charpentiers (métal)	89	49%
Electriciens du Bâtiment	297	28%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	163	41%
Ouvriers qualifiés des Travaux Publics, du béton de l'extraction	215	37%

Fonctions techniques et encadrement de chantier	Projet de recrutement	% difficile à recruter
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadre)	195	75%
Dessinateurs en BTP	94	34%
Techniciens et chargés d'études du BTP, géomètres	170	57%
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	261	64%
<b>TOTAL</b>	<b>720</b>	<b>64%</b>

\* L'enquête BMO évolue en 2010 :

- Le champ s'élargit pour inclure notamment les établissements de « 0 » salarié ayant émis une déclaration d'embauche
- La liste des métiers est plus détaillée.

(Le rappel des années antérieures est donné à titre indicatif)

On assiste à une corrélation entre la situation économique et les projets de recrutements qui sont en baisse. Les difficultés de recrutement augmentent.

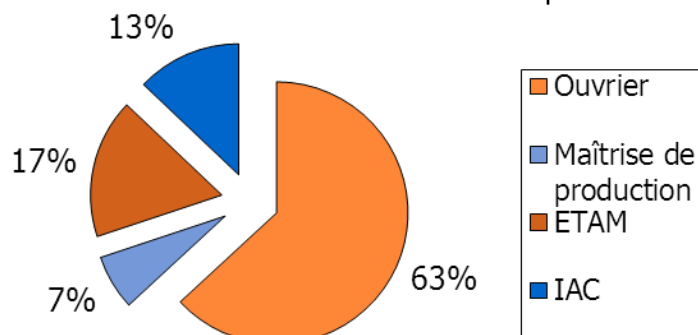
# 17. La formation continue des salariés

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**18 899** stagiaires en 2010  
**6,30%** du BTP national

**Nombre de salariés formés** comptabilisés à partir  
des dossiers de stages financés

Source : Constructys



**2 309** stagiaires dans les  
entreprises de moins de 10 salariés  
Stages de **46,7** heures en  
moyenne

**16 590** stagiaires dans les  
entreprises de 10 salariés et plus  
Stages de **22,3** heures en  
moyenne

Domaine de formation	2010	%	10/09
Techniques BTP	6 418	34,0	↘
Sécurité	6 926	36,6	↘
Organisation, production	798	4,2	↘
Etudes, métré, dessin	806	4,3	↘
Informatique	549	2,9	↘
Gestion, management	1 429	9,1	↘
Commercial	220	1,2	↘
Administratif	848	4,5	↘
Formation générale	149	0,8	↘
Autres formations	456	2,4	↘
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>18 899</b>	<b>100,0</b>	<b>↘</b>

Détails de technique	2010	%	10/09
Maçonnerie	324	1,7	↘
Menuiserie	51	0,3	↗
Charpente	45	0,2	↘
Couverture	106	0,6	↗
Plomberie, chauffage	971	5,1	↗
Peinture, revêtements, plâtrerie	25	5,1	↗
Métallerie	23	0,1	↘
Electricité	365	1,9	↘
Génie civil	489	2,6	↘
Routes, terrassement	314	1,7	↗
VRD, canalisation	115	0,6	↘
Réseaux électrique	111	0,6	↗
Conduite d'engins et mécanique	3 003	15,9	↘
Divers technique du BTP	268	1,4	↘
<b>TOTAL techniques</b>	<b>6 418</b>	<b>34,0</b>	<b>↘</b>

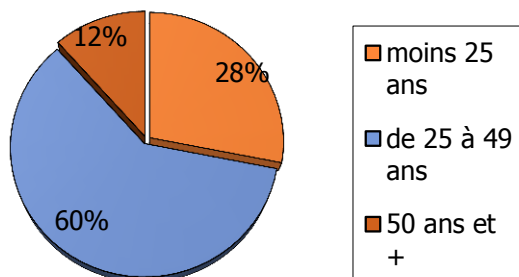
Un dispositif fortement sollicité par les entreprises. la part des ouvriers formée est la plus importante, les formations sécurité-prévention sont les plus représentées. Les formations délivrées par les fabricants ne sont pas comptabilisées.

## 18. Les demandes d'emploi

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

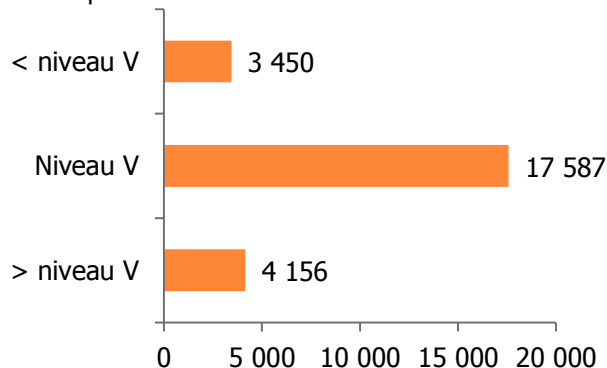
25 914 en 2010

## Répartition des DEFM par âge



**Demandes d'Emploi en Fin de Mois** pour un métier du Bâtiment et des Travaux Publics (catégorie A ; demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

Source : Pôle emploi au 31 décembre



DEFM	2009	2010
Maçon	3 434	3 419
Carreleur	523	547
Menuisier	2 185	2 429
Charpentier	90	100
Couvreur	1 151	1 174
Plombier – Chauffagiste	1 608	1 671
Peintre	4 208	4 422
Plâtrier	62	65
Métallier	488	396
Electricien	2 682	2 579
Conducteur d'engins	970	1 014
Monteur de réseau	97	164
Mécanicien d'engins	129	135
Canalisateur	44	49
Constructeur d'ouvrage d'art	645	700
Constructeur de routes	349	484
Divers production	5 242	5 202
Technique et encadrement de chantier	1 286	1 364
<b>TOTAL</b>	<b>25 193</b>	<b>25 914</b>

Attention : le niveau de formation atteint ne signifie pas l'obtention du diplôme correspondant mais la classe de sortie.

Attention : les chiffres de demandes d'emploi peuvent faire croire qu'il existe un important réservoir de main d'œuvre mobilisable par la profession. L'expérience a montré qu'il convient de relativiser : les métiers demandés ainsi que les **niveaux de formation** sont ceux déclarés par les demandeurs d'emploi et ne répondent pas nécessairement aux besoins des employeurs. Par ailleurs, il s'agit du niveau atteint, sans précisions sur la spécialité de formation préparée (BTP ou non).

Progression du nombre de demandeurs d'emplois liée à la crise ; l'ensemble des spécialités sont touchées.

# 19. La formation des demandeurs d'emploi

## dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**3 998 stagiaires** en 2010

**Nombres de stagiaires demandeurs d'emploi**  
sortants de formation dans une spécialité du BTP  
Source : Conseil Régional du Nord Pas de Calais, AFPA

Une formation est diplômante, si elle est validée par un titre ou un diplôme défini par arrêté ministériel et reconnu sur le marché du travail local ou national.

Formations diplômantes	Sorties			Diplômés			% diplômés
	Adultes	Jeunes	TOTAL	Adultes	Jeunes	TOTAL	
<b>Niveau III et Niveau IV</b>							
Maçon	8	1	<b>9</b>	7	0	<b>7</b>	78%
Études et topographie	91	35	<b>126</b>	79	23	<b>102</b>	81%
Électricien	22	9	<b>31</b>	22	4	<b>26</b>	84%
Peinture et revêtements de sol	6	1	<b>7</b>	6	1	<b>7</b>	100%
Monteur de réseau	14	3	<b>17</b>	10	3	<b>13</b>	76%
<b>Niveau V</b>							
Maçon	253	295	<b>548</b>	169	163	<b>332</b>	61%
Carreleur	58	33	<b>91</b>	44	14	<b>58</b>	64%
Menuisier	67	61	<b>128</b>	41	40	<b>81</b>	63%
Couvreur	47	50	<b>97</b>	37	37	<b>74</b>	76%
Plombier	10	18	<b>28</b>	11	15	<b>26</b>	93%
Chauffagiste	167	108	<b>275</b>	154	97	<b>251</b>	91%
Peintre	87	57	<b>144</b>	53	33	<b>86</b>	60%
Plâtrier	82	53	<b>135</b>	54	25	<b>79</b>	59%
Métallier	21	13	<b>34</b>	16	9	<b>25</b>	74%
Électricité	168	62	<b>230</b>	109	33	<b>142</b>	62%
Monteur de réseau	24	8	<b>32</b>	15	5	<b>20</b>	63%
Canalisateur	12	15	<b>27</b>	4	9	<b>13</b>	48%
Ouvriers VRD	16	7	<b>23</b>	10	6	<b>16</b>	70%
Divers	13	12	<b>25</b>	11	13	<b>24</b>	96%
<b>TOTAL</b>	<b>1 166</b>	<b>841</b>	<b>2 007</b>	<b>852</b>	<b>530</b>	<b>1 382</b>	<b>69%</b>

**Conseil Régional,**  
**540** stagiaires  
(hors afpa)  
dont **94%** de  
diplômés

**AFPA,**  
**1 467** stagiaires  
dont **60%** de  
diplômés

Formations pré-qualifiantes	Adultes	Jeunes	Total
Formations dans une spécialité du BTP financée par le Conseil Régional du Nord Pas de Calais (hors AFPA)	462	1 132	<b>1 594</b>
Formations délivrées par l'AFPA	48	349	<b>397</b>
<b>TOTAL</b>	<b>510</b>	<b>1 481</b>	<b>1 991</b>

Effort maintenu des entrées en formations des demandeurs d'emplois, le niveau V reste le plus demandé.

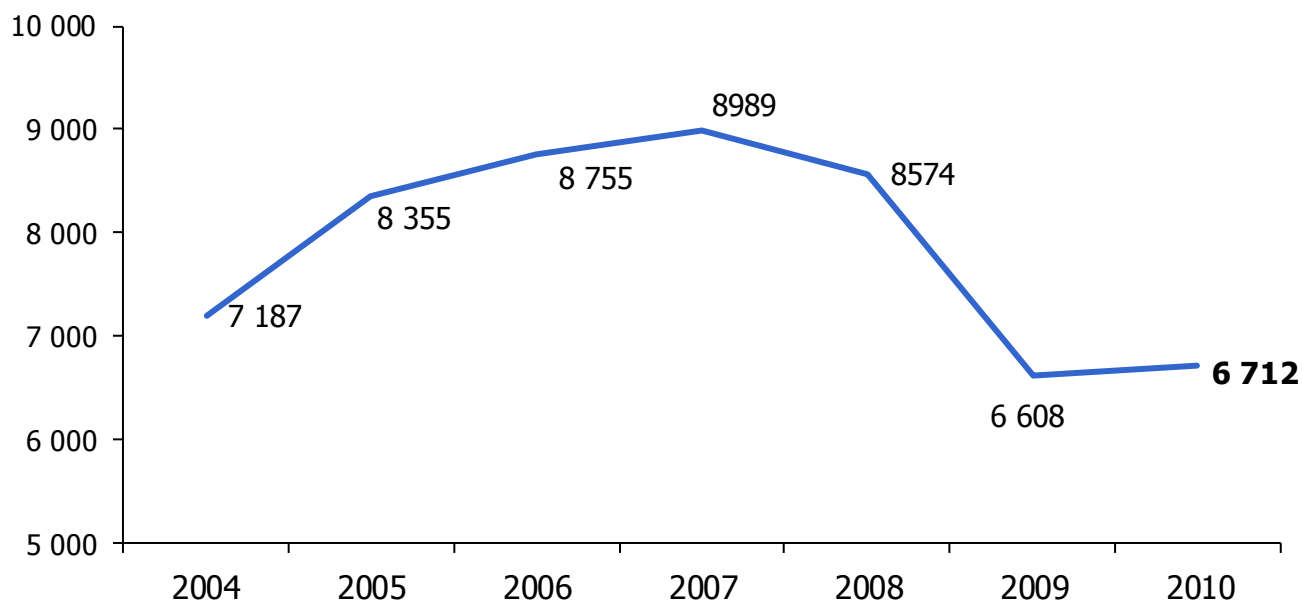
## 20. Les intérimaires dans le BTP

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**6 712** en 2010**Emplois intérimaires en équivalent temps plein** dans les entreprises du BTP

(données CVS – moyenne annuelle)

Source : Cellule Économique Régionale Nord-Pas-de-Calais et DARES.



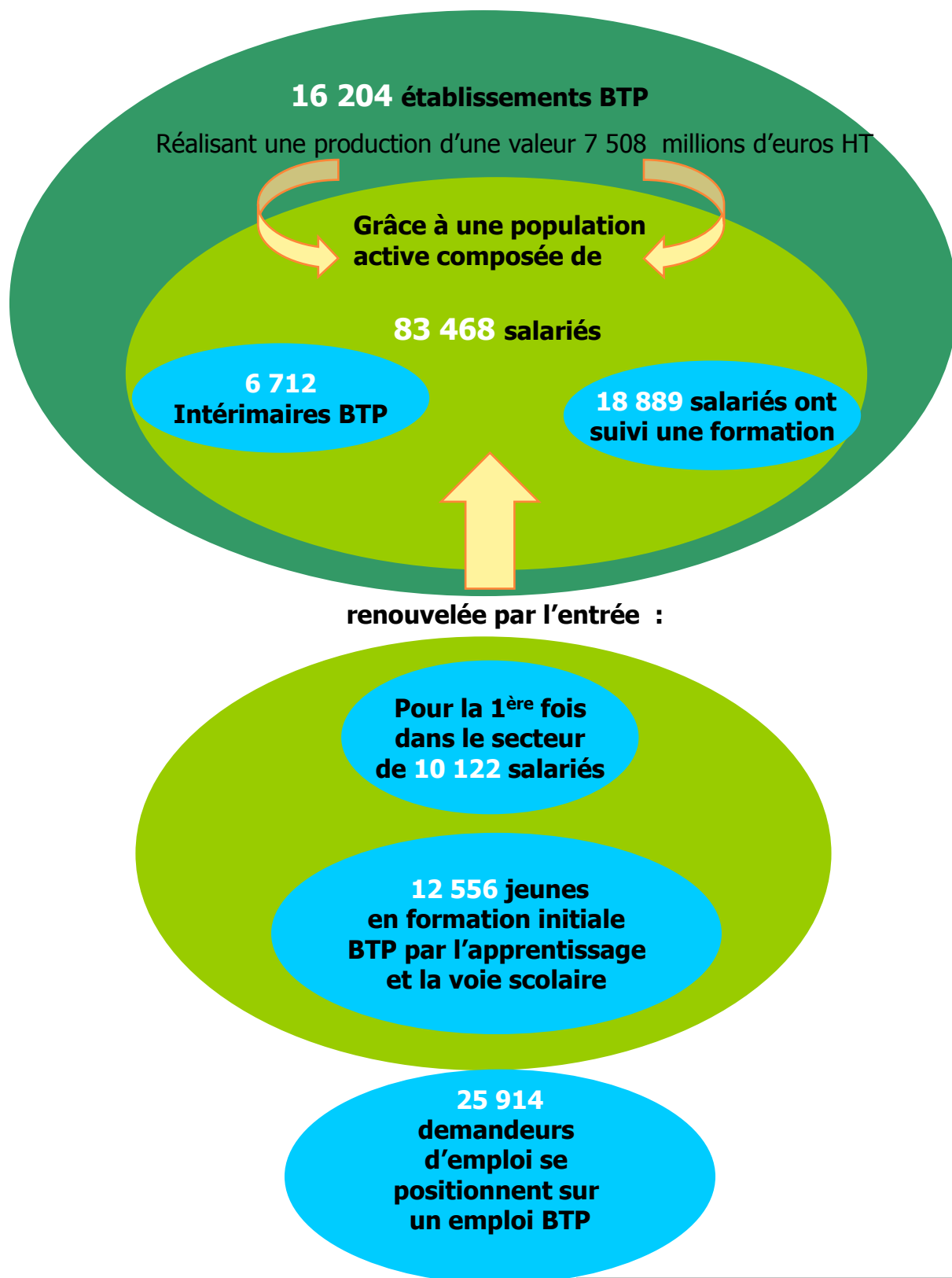
Emplois intérimaires en BTP	2009	2010	Evolution 10/09
BTP	6 608	6 712	↗
Indice (base 100 en 2004)	92	93	↗
Indice National	92	95	↗

**Un emploi intérimaire révélateur des évolutions de l'activité**

Le nombre d'emplois intérimaires en ETP a fortement augmenté avec la progression de l'activité en 2006-2008. Ensuite, les difficultés rencontrés par le secteur du BTP ont fait que celui-ci a sensiblement diminué. L'emploi intérimaire est un élément d'ajustement de l'emploi en période de crise, il subit de front ses effets.

## 21. Des études à l'emploi : articulation stock-flux

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais



Compte tenu de la diversité des sources et des périodes de référence, ces différents indicateurs sont à rapprocher avec précaution.

## **La relation emploi - formation**

Cette partie du tableau de bord a pour vocation le pilotage du dispositif régional de formation professionnelle du Bâtiment et des Travaux publics par l'étude de la **relation emploi-formation dans 18 groupes de métiers de production**.

Sont présentés, d'un côté, les besoins théoriques de renouvellement de la main-d'œuvre (indicateur 23), de l'autre, les sorties de jeunes vers la vie active (indicateur 24), enfin leur rapprochement sous forme visuelle afin de repérer les métiers déficitaires (indicateur 25).

La réflexion s'appuie sur un scénario :

- **prospectif**. C'est à moyen terme que les évolutions actuelles du dispositif de formation auront un impact sur le marché du travail. Ce qui conduit à anticiper sur les besoins à l'horizon des 5 prochaines années
- **volontariste**. Les professionnels du Bâtiment et des Travaux publics consultés par métier préconisent des adaptations concernant les aspects structurels de l'emploi (vieillesse, pénurie et mobilité de la main-d'œuvre)
- **réaliste**. Une prévision économique fixe le niveau d'activité et d'emploi, le besoin annuel de renouvellement est déduit d'une simulation de l'évolution des pyramides d'âges par métier

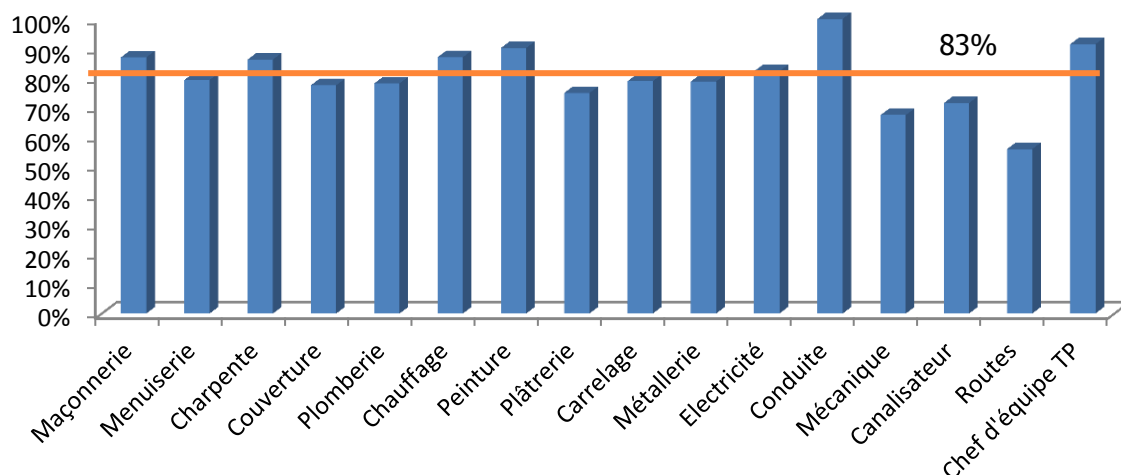
Le recensement des besoins ne prétend pas être exhaustif. Il conviendrait en effet, de tenir compte de besoins additionnels (non salariés, intérimaires, autres emplois salariés du BTP).

## 22. La formation initiale : les capacités d'accueil

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**83 %** en 2010

**Taux de remplissage des capacités d'accueil en 1<sup>ère</sup> année**  
dans les lycées et CFA pour les diplômés de niveau V et IV préparant  
à une spécialité du Bâtiment et des travaux Publics du BTP  
Estimation d'après les sources Rectorat, CCCA-BTP



Groupe métiers Production	Niveau V		Niveau IV		Taux de remplissage
	Effectif	Capacités	Effectif	Capacités	Niveaux V et IV
Maçonnerie	664	761	410	474	87%
Carrelage	132	161	21	33	79%
Menuiserie	365	449	362	468	79%
Charpente bois	14	18	61	69	86%
Couverture	229	295	36	47	77%
Plomberie	172	221	10	12	78%
Chauffage	167	208	428	476	87%
Peinture	289	335	268	283	90%
Plâtrerie	111	140	17	31	75%
Métallerie	108	139	107	134	79%
Électricité	379	442	102	143	82%
Conduite d'engins	75	75	0	0	100%
Mécanique d'engins	5	17	59	78	67%
Canalisateur	30	42		35*	
Constructeur de routes	24	43	32*		62%
<b>Toutes spécialités</b>	<b>2 764</b>	<b>3 346</b>	<b>1 913</b>	<b>2 283</b>	<b>83%</b>

\* Chef d'équipe TP

### Un taux de remplissage correct

Ce taux représente néanmoins des disparités fortes entre les spécialités. Il peut varier entre 62 et 100% de remplissage.

## 23. Le besoin de renouvellement en jeunes ouvriers

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

**2 997** par an

dont **2 645** qualifiés  
ou très qualifiés

### Nombre d'ouvriers de moins de 25 ans

nécessaire chaque année pour satisfaire les besoins théoriques de renouvellement à l'horizon 2017 dans 18 groupes métiers de production du BTP

Estimation d'après les sources Rectorat, CCCA-BTP

**Besoin annuel** de renouvellement dans le BTP à l'horizon 2017 basé sur :

- ✓ Une croissance économique modérée correspondant à un maintien du niveau d'emplois actuels en 2017.
- ✓ Le renforcement du poids des jeunes et des qualifiés dans l'emploi ouvrier.

Méthodologie : scénario prospectif établi fin 2011, en concertation avec les entreprises du secteur, prenant en compte les tendances annuelle envisagées pour le Bâtiment et les Travaux Publics par la profession. Ces données sont traduites en besoin d'emploi annuel par métier, dans la perspective de renouvellement de la main-d'œuvre qualifiée

Groupe métiers	Le recrutement actuel dans 18 métiers BTP (entrants pour la 1ère fois, période 2005-2010)		Le besoin annuel de renouvellement du BTP en jeunes dans 18 métiers		
	Mini	Maxi	Besoin total	Dont qualifiés	Dont très qualifiés
Maçonnerie et connexes	427	864	567	390	114
Carrelage	54	85	62	42	15
Menuiserie	314	427	334	196	73
Charpente bois	30	56	43	33	4
Couverture	250	335	257	171	43
Plomberie	61	75	77	60	10
Chauffage	157	259	191	148	27
Peinture & revêtement de sol	330	434	327	218	48
Plâtrerie	159	243	162	120	29
Métallerie	91	170	121	87	24
Électricité (BTP uniquement)	330	462	277	205	52
Monteur de réseaux	50	214	119	86	25
Conduite d'engins	112	177	120	77	34
Mécanique d'engins	24	34	24	21	1
Canalisateur	20	24	37	31	33
Constructeur d'ouvrages d'art	23	68	62	55	
Constructeur de routes	6	21	25	20	
Ouvrier VRD	141	328	192	153	
<b>Total 18 groupes métiers</b>	<b>2 579</b>	<b>4 276</b>	<b>2 997</b>	<b>2 113</b>	<b>532</b>

### Un besoin annuel de renouvellement important

Le besoin annuel de renouvellement dans les différents groupes métiers ouvriers est de 2 997 jeunes, dont 70% de jeunes qualifiés et 18% de jeunes très qualifiés.

## 24. Les jeunes diplômés sur le marché du travail

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

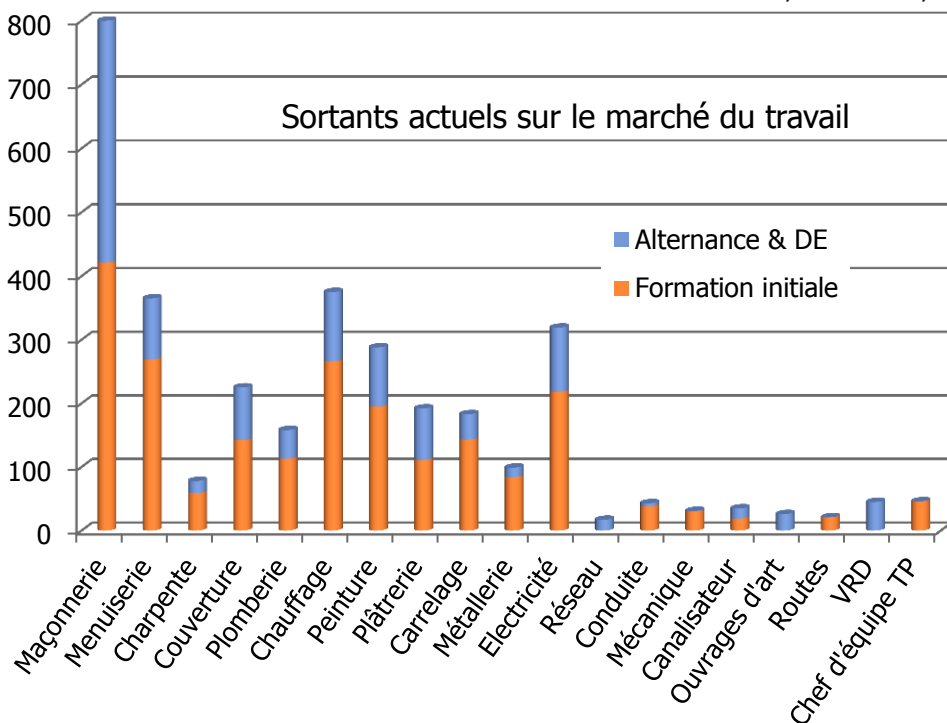
**2 565 à 3 274** diplômés

pour

**3 351 à 4 141** sortants

**Nombre de jeunes sur le marché du travail après une formation diplômante** (ou titre homologué) de niveau V et IV sortant annuellement de formation initiale, de l'alternance ou de formation de demandeurs d'emploi, dans 18 groupes métiers de production du BTP

Sources Rectorat, CCCA-BTP, Conseil Régional et AFPA



Sorties actuelles et potentielles : sorties avec un fonctionnement théorique optimal de l'appareil de formation (remplissage des capacités d'accueil et 80% de réussite à l'examen au minimum)

Groupe métiers Production	Total sortants		Sortants diplômés V		Sortants diplômés IV	
	Actuels	Potentiels	Actuels	Potentiels	Actuels	Potentiels
Maçonnerie	805	958	452	541	132	185
Carrelage	183	229	122	151	23	39
Menuiserie	365	489	188	257	96	152
Charpente bois	78	78	40	39	33	34
Couverture	225	296	147	190	35	59
Plomberie	158	183	119	145	4	5
Chauffage	375	444	215	241	121	158
Peinture	288	398	179	249	45	82
Plâtrerie	192	236	124	162	9	16
Métallerie	99	143	58	9	18	37
Electricité	319	387	164	218	48	78
Réseau	17	17	9	9	3	3
Conduite d'engins	43	43	43	43	-	-
Mécanique d'engins	31	48	6	15	25	33
Canalisateur	35	44	25	34		
Const. d'ouvrage d'art	26	26	10	10		
Const. de routes	21	29	17	23		
VRD	45	45	9	9		
Chef d'équipe TP	46	48	2	2	44	46
<b>Total</b>	<b>3 351</b>	<b>4 141</b>	<b>1 929</b>	<b>2 347</b>	<b>636</b>	<b>927</b>

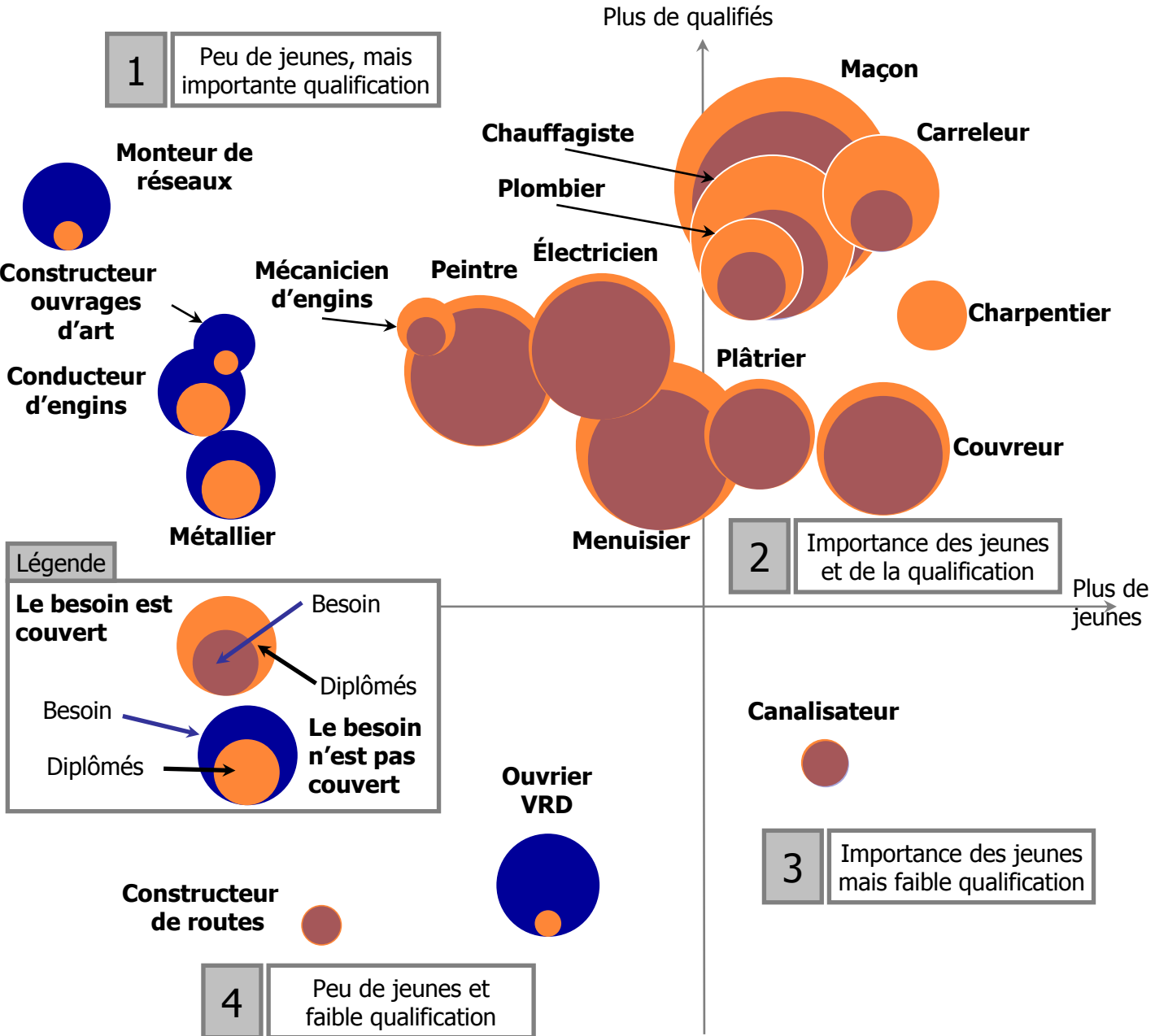
**Des besoins globalement couverts grâce à un dispositif de formation efficient**

Les sorties actuelles de jeunes diplômés vers la vie active (2 565) peuvent être renforcées par un fonctionnement théorique optimal de l'appareil de formation (3 274).

## 25. La place des jeunes et des qualifiés

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Nord-Pas-de-Calais

Besoin de renouvellement en jeunes

qualifiés et très qualifiés : **2 645**Sorties potentielles de jeunes diplômés vers la  
vie active : **3 274**La place des jeunes et des qualifiés & la  
couverture des besoins de renouvellement  
dans 18 métiers de production.  
Scénario optimisant les possibilités de l'appareil de  
formation professionnelle (formation initiale,  
alternance, demandeurs d'emplois)

Si au plan régional l'appareil de formation apparaît largement dimensionné, les besoins ne sont pas totalement couverts dans les métiers déficitaires en jeunes (métallier, conducteur d'engins, constructeur d'ouvrages d'art) et dans ceux pour qui, de surcroît, la formation initiale est absente ou encore embryonnaire (monteur de réseaux, ouvrier VRD).

**Besoin annuel de renouvellement** : flux d'entrants annuel nécessaire à l'obtention de la pyramide d'âge définie par le scénario prospectif, à l'horizon 2017. Plus précisément, ne concernent que les entrants pour la première fois.

**Entrants / 1ers entrants** : les entrants sont les salariés recrutés annuellement par le secteur du BTP. Parmi eux, les 1ers entrants sont des nouveaux entrants qui n'ont jamais auparavant travaillé dans le secteur (cf indicateur 15).

**Besoin de jeunes qualifiés** : part du flux d'entrants âgés de moins de 25 ans qui occupe un emploi qualifié.

**Qualification de l'emploi** : se réfère à la classification des ouvriers issus des conventions collectives du Bâtiment et des Travaux publics (cf indicateur 14).

**Jeune formé présent sur le marché du travail** : jeune issu d'une formation professionnelle (dans une spécialité du BTP) effectué en apprentissage, par la voie scolaire, en alternance (contrat de professionnalisation), ou sous un statut de demandeur d'emploi. Plus précisément, ne concerne que les sortants de formation.

**Sortant de formation** : jeune sur le marché du travail à l'issue d'une année terminale de formation déduction faite des poursuites d'études.

**Formé / diplômé** : une équivalence est établie entre certification et qualification de manière à tenir compte de la diversité des voies de formation.

**Sortants actuels et potentiels** : l'utilisation du dispositif de formation existant peut être optimisé, en supposant le remplissage des capacités d'accueil et un taux de réussite minimal à l'examen (80%). Les sortants potentiels correspondent ainsi aux possibilités théoriques maximales.

**Capacité d'accueil** : nombre maximal de jeunes pouvant être accueillis dans les classes (ou sections) en fonctionnement.

## Sigles et abréviations utilisés dans ce document

**AFPA** Association nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes

**AREF-BTP** Association Régionale Paritaire pour le développement de la Formation continue

**Bac Pro** Baccalauréat Professionnel

**Bac STI** Baccalauréat technologique Sciences et Technologies Industrielles

**BEP** Brevet d'Etudes Professionnels

**BMO** Besoins en Main-d'Oeuvre

**BTS** Brevet de Technicien Supérieur

**CAP** Certificat d'Aptitudes Professionnelles

**CAPEB** Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment

**CCCA-BTP** Comité Central de Coordination de l'Apprentissage dans le BTP

**CER** Cellule Economique Régionale Nord Pas de Calais

**CFA** Centre de Formation d'Apprentis

**CONSTRUCTYS** – OPCA de la Construction (à partir du 01/01/2012) prend le relais du FAF-SAB et du groupe OPCA Bâtiment, OPCA Travaux Publics, GFC-BTP

**CPREF BTP** Commission Paritaire Régionale de l'Emploi et de la Formation du BTP

**CVS** Correction des Variations Saisonnières

**DARES** Direction de l'Animation, de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (dépend du ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale).

**DREAL** Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement ,service déconcentré du Ministère de l'Écologie, du Développement durable, des Transports et du Logement (MEDDTL).

**DRTEFP** Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (mise en ouvre en région des politiques du ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale)

**ETAM** Employés, Techniciens, Agents de Maîtrise

**FAF.SAB** Fonds d'Assurance Formation des Salariés de l'Artisanat du BTP

**FFB** Fédération Française du Bâtiment

**F RTP** Fédération Régionale des Travaux Publics

**F NTP** Fédération Nationale des Travaux Publics

**GFC-BTP** Groupement professionnel paritaire pour la Formation Continue dans les industries du BTP

**GRETA** Groupement d'établissements publics locaux d'enseignement

**IAC** Ingénieurs, assimilés, cadres

**INSEE** Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques

**MC** Mention Complémentaire

**Pôle Emploi** organisme au service des demandeurs d'emploi et des entreprises (résultat de la fusion de l'ANEP et des ASSEDIC)

**RECTORAT** l'Académie est la circonscription administrative propre à l'éducation nationale. Celle de Lille correspond aux limites géographiques du Nord-Pas de Calais.

**ROME** Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois

**SIRENE** Répertoire officiel d'immatriculation des entreprises et des établissements (INSEE)

**UCF** Union des Caisses de France du réseau congés intempéries BTP

- la **Fédération Française du Bâtiment Nord-Pas-de-Calais** •

Jean-François GORRE - 03 20 72 65 37 - [jfgorre@ffb5962.fr](mailto:jfgorre@ffb5962.fr)

- la **CAPEB Nord-Pas-de-Calais** •

JL THIERY - 03 20 99 70 84 - [contact@capeb-nord.fr](mailto:contact@capeb-nord.fr)

- la **Fédération Régionale des Travaux Publics du Nord-Pas-de-Calais** •

Armand SCREVE - 03 20 98 00 33 - [npc@fntp.fr](mailto:npc@fntp.fr)

- la **Fédération Nord des SCOP BTP** •

Jacques AUGRAIN - 03 20 10 31 40 - [nord@scopbtp.org](mailto:nord@scopbtp.org)

- la **Cellule Économique Régionale de la Construction Nord-Pas-de-Calais** •

Charlotte DESOMBRE - 03 20 40 53 39 - [cernordpasdecalais@i-carre.net](mailto:cernordpasdecalais@i-carre.net)

- **Constructys Nord-Pas-de-Calais (OPCA de la Construction)** •

Cécile BLONDEEL - 03 20 14 54 20 - [cecile.blondeel@constructys.fr](mailto:cecile.blondeel@constructys.fr)

- la **DIRECCTE Nord-Pas-de-Calais** •

Bruno CLEMENT-ZIZA - 03 20 96 48 21 - [bruno.clement-ziza@direccte.gouv.fr](mailto:bruno.clement-ziza@direccte.gouv.fr)

- le **Rectorat de Lille** •

Jean LEROSEY - [jean.lerosey@ac-lille.fr](mailto:jean.lerosey@ac-lille.fr)

Landry DEVIGNE - [landry.devigne1@ac-lille.fr](mailto:landry.devigne1@ac-lille.fr)

- la **CPREF Nord-Pas-de-Calais** •

René CHAUVET - 06.79.47.23.99 - [rene.chauvet@wanadoo.fr](mailto:rene.chauvet@wanadoo.fr)

- **Pôle emploi** •

Virginie VETTIVEL - 03 28 76 07 94 - [virginie.vettivel@pole-emploi.fr](mailto:virginie.vettivel@pole-emploi.fr)

Djibril TONJONKOUÉ - 03 28 76 08 68 - [djibril.tonjonkoue@pole-emploi.fr](mailto:djibril.tonjonkoue@pole-emploi.fr)

- **BTP CFA Nord-Pas-de-Calais** •

Mohedine BEJAOUÏ - 03 20 11 40 12 - [mohedine.bejaoui@ccca-btp.fr](mailto:mohedine.bejaoui@ccca-btp.fr)

- le **C2RP – OREF** •

Claude REDMANN - 03 20 90 73 23 - [credmann@c2rp.fr](mailto:credmann@c2rp.fr)

- le **Conseil régional DFI (Direction Formations Initiales)** •

Odile NAJIH - 03 28 82 83 85 - [o.najih@nordpasdecalais.fr](mailto:o.najih@nordpasdecalais.fr)

- le **Conseil régional DFP (Direction Formation Permanente)**•

Marie-Dominique SIMPLOT - 03 28 82 86 63 - [MD.Simplot@cr-npdc.fr](mailto:MD.Simplot@cr-npdc.fr)

- le **CCCA-BTP** •

William SALZE - 01 40 64 26 00 - [william.salze@ccca-btp.fr](mailto:william.salze@ccca-btp.fr)

Jacques VUTHAN - 01 40 64 26 00 - [jacques.vuthan@ccca-btp.fr](mailto:jacques.vuthan@ccca-btp.fr)