

## **Poste de vacataire à pourvoir : communication interne - Migration du site Intranet**

### **Descriptif de l'employeur**

La DREAL Hauts-de-France met en œuvre et coordonne les politiques publiques portées par le ministère de la Transition écologique, le ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales et le ministère de la Mer sous l'autorité du préfet de région Hauts-de-France et des 5 préfets de département selon ses missions.

### **Descriptif de la mission communication**

La mission est en bi-site Amiens/Lille et est rattachée à la direction. Elle anime de façon transversale la communication de la DREAL en lien avec l'ensemble des services métiers : une communication interne qui garantit une qualité de vie au travail du personnel et renforce la connaissance transversale et les liens entre services , et une communication externe développant une dynamique proactive de valorisation des actions développées par les services métiers.

### **Descriptif du poste**

Au sein d'une équipe de 5 personnes, le vacataire est placé sous l'autorité de la responsable de la mission communication au sein de la mission communication et en coordination directe avec l'administratrice du site. Il contribue, par ses actions, au développement et à la mise en place de la migration du site intranet de la DREAL suite à la refonte de l'intranet du pôle ministériel.

Il/elle participera et contribuera aux réunions de travail et de reporting sur les deux sites de la DREAL (Lille et Amiens) et sera donc amené à se déplacer sur ces sites.

### **Emploi à pourvoir à Lille à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2020**

Contrat à durée déterminée de 4 mois

### **Objet de la vacation : la migration du site Intranet de la DREAL Hauts-de-France**

La nouvelle charte intranet introduit une refonte graphique importante qui va nécessiter une restructuration de l'arborescence, le recentrage des rubriques sur leur rôle de conteneur, un affichage différent (responsive design) et la perte de certaines fonctionnalités (réduction significative du nombre de formes de rubriques et d'articles).

Le site intranet est réalisé sous SPIP, programme Open Source, sous charte graphique de l'Etat correspondant aux spécifications nationales. Il comprend le système de gestion de contenus SPIP et les plugins de l'offre de service ministériel Giseh qui mettent à disposition de nombreux modèles de gabarit de pages et fonctionnalités permettant d'adapter la mise en page en fonction des contenus à publier. Son hébergement est centralisé et sécurisé sur un site du ministère.

Le site intranet regroupe une centaine de rédacteurs issus des services métiers ou supports de la DREAL Hauts-de-France afin de partager, capitaliser et diffuser la connaissance auprès des agents de la DREAL. Il permet actuellement de publier des contenus textuels, des documents, des images, des vidéos au format MP4.

**Enjeux du poste :**

Il s'agit de concevoir un intranet optimisé en cohérence avec les opérationnalités offertes par l'outil SPIP et en conformité avec le cahier de migration du pôle ministériel qui explicite les différentes étapes à suivre pour intégrer la nouvelle charte dans de bonnes conditions en :

- concentrant l'information destinée à tous les agents de la DREAL,
- donnant du sens à l'action collective,
- facilitant l'accès aux informations pratiques pour la vie de l'agent,
- donnant de la visibilité à l'action de chacun
- mais aussi créant un environnement de travail et plus seulement un espace d'information.

Ce site sera plus accessible et devra notamment s'adapter aux mobiles et tablettes (site responsive).

<b>Missions communes aux deux vacataires (Lille et Amiens)</b>
<p>Phase 1 : Co-diagnostic</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Prise de connaissance du site intranet et du portail ministériel, du cahier de migration ministériel et de l'état des lieux du site</li><li>- Rencontre avec les correspondants web et les chefs services pour un recensement des besoins et problématiques</li><li>- Identification des rubriques et articles utilisant des formes requérant une adaptation du contenu</li><li>- Proposition de solutions d'optimisation de navigation et de lecture</li></ul> <p>Attendu phase 1 : Diagnostic et proposition d'une nouvelle arborescence</p> <p>Phase 2 : Co-construction</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Conception de l'arborescence du site validée</li><li>- Accompagnement des rédacteurs/contributeurs pour le dispatching vers la nouvelle arborescence</li><li>- Accompagnement des rédacteurs/contributeurs dans la phase de correction/modification des rubriques et articles pour l'adaptation aux nouvelles contraintes.</li></ul> <p>Attendu phase 2 : Finalisation/adaptation du site conformément au cahier de migration du pôle ministériel avant basculement vers la nouvelle charte</p>
<b>Missions spécifiques (Lille)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Construction du glossaire du site</li><li>-</li></ul>

**Profil recherché :****Niveau d'études minimum requis****Niveau II : Bac + 3 licence, bachelor ou diplôme équivalent**

- Compétences techniques :  
Diplôme niveau Bac+3 minimum : communication digitale  
Responsive web design  
Sensibilité graphique et notions d'ergonomie

- Compétences transversales :  
Connaissance en stratégie de communication publique  
Conduite de projet  
Sens de l'organisation  
Excellentes capacités rédactionnelles  
Créativité  
Agilité

- Compétences relationnelles :  
Rigueur  
Excellentes qualités relationnelles  
Goût du travail en équipe  
Pédagogie  
Capacités d'écoute et d'adaptation