

Eat Well, Live Well.

AJINOMOTO®

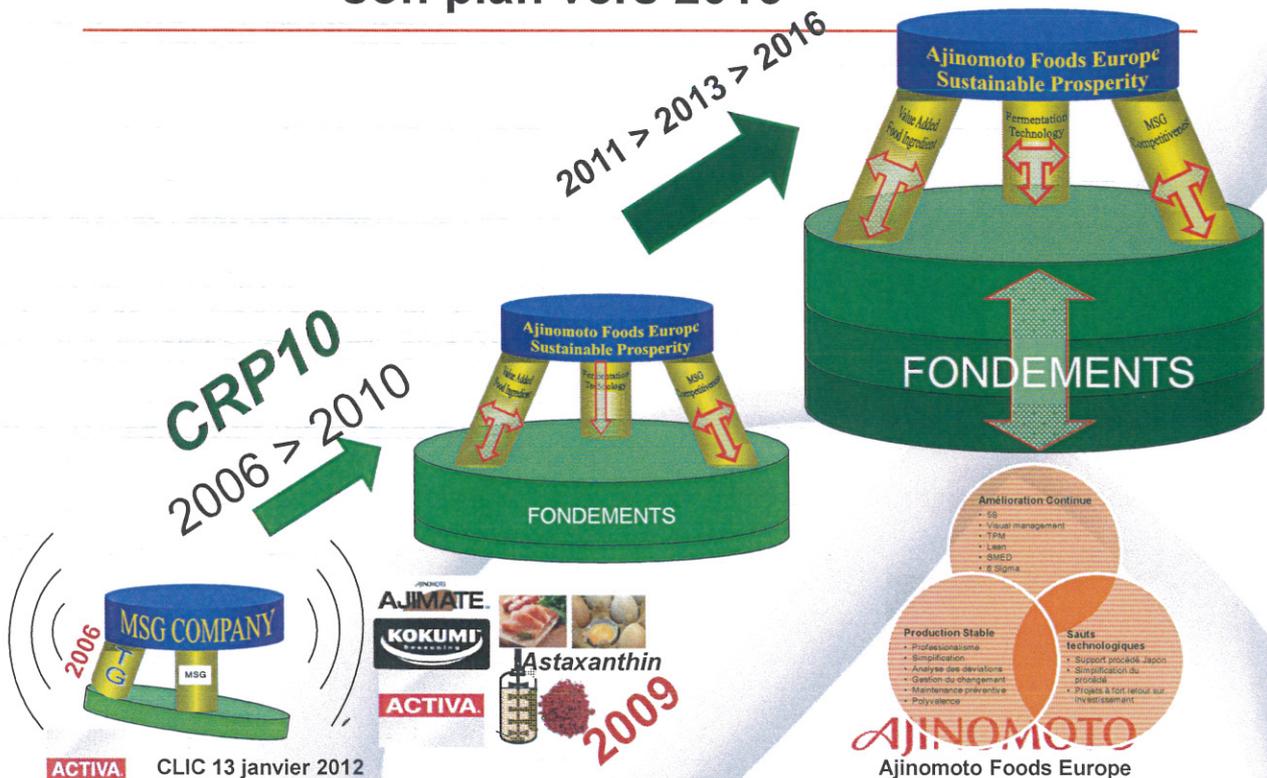
Comité Local d'Information et de Concertation
CLIC



CLIC 13 janvier 2012

AJINOMOTO
Ajinomoto Foods Europe

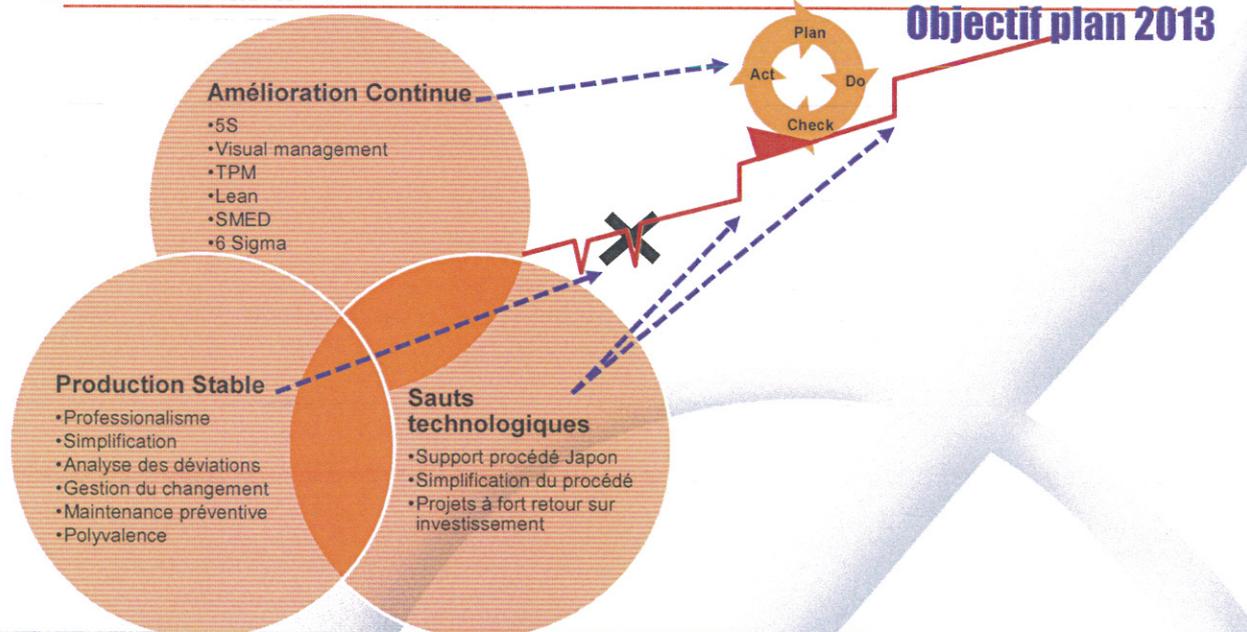
AJINOMOTO FOODS EUROPE
son plan vers 2016





Plan 2013 : Amélioration de la compétitivité sur le MSG d'ici 2013

Objectif plan 2013

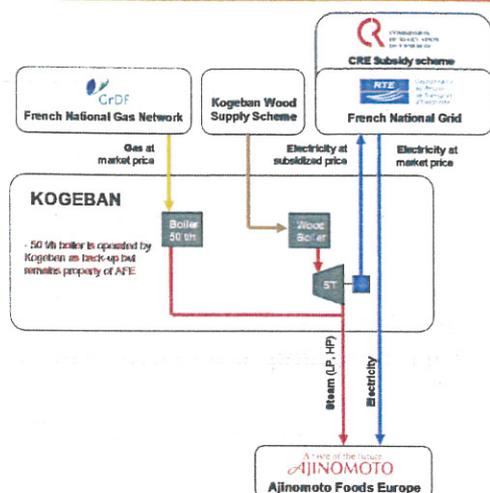


Feuille de route sécurité

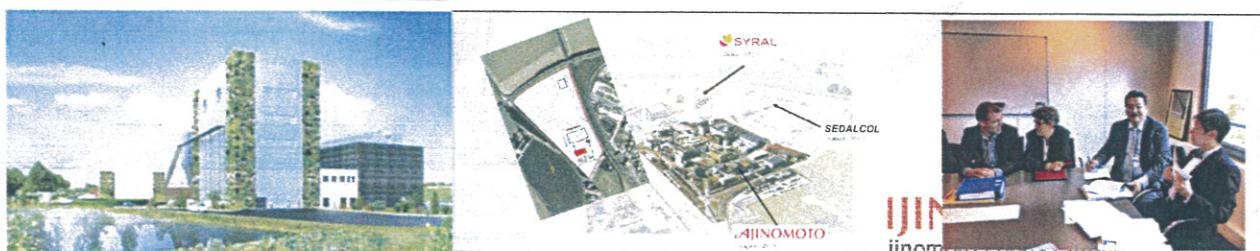
- Analyse des risques
- Analyse causes profondes des incidents
- Audits sécurité

INOMOTO
Ajinomoto Foods Europe

Sauts technologiques : KOGEBAN



- **KOGEBAN** : 20 m€ capital – 85 m€ d'investissement
- AFE : 13% de participation (~3 m€)
- 'MSG vert' : pas d'émission de CO2
- 16 MW électrique - 55 t/h vapeur
- Fonctionnement chaudière AFE en back –up
- Une installation neuve et non polluante d'EA
- Démarrage prévu en 2013



Sécurité – En route vers un changement de notre culture sécurité !



Statistiques extraites du système de gestion ATESSIA

	FY2009	FY2010	FY2011***
Accident avec arrêt	4	3	5
Poste aménagé	2	2	3
Accident avec traitement médical	6	8	9
Accident avec premiers soins	19	30	15
Accident sans soins	7	23	29
Presqu'accident	33	25	27
Situation dangereuse	15	95	100
TOTAL	86	186	188

Note: Multipliers are shown between totals: 86 x 2,5 = 186 and 186 x 1,6 = 188.

FY2011***= du 1 avril 2011 au 6 December 2011 i.e. 8 mois

Sécurité – En route vers un changement de notre culture sécurité !

AJIR
en sécurité

Statistiques extraites du système de gestion ATESSIA

Années Fiscales	Nombre d'analyses demandées	Nombre d'analyses faites	Nombre d'actions demandées	Nombre d'actions faites
2009	86	70	197	192
2010	186	168	452	382
2011***	188	139	472	300

FY2011***= du 1 avril 2011 au 6 December 2011 i.e. 8 mois

Une motivation profonde de l'usine et de son personnel à la sécurité

CLIC 13 janvier 2012

AJINOMOTO
Ajinomoto Foods Europe

Sécurité – En route vers un changement de notre culture sécurité !

AJIR
en sécurité

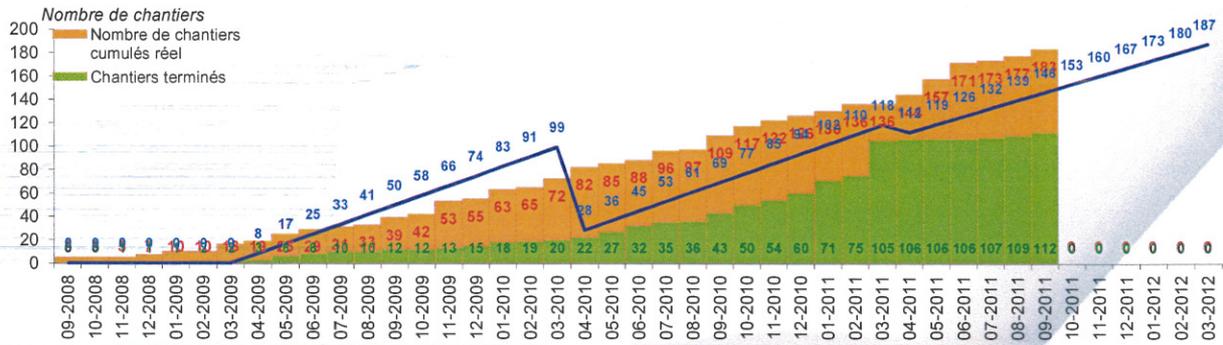
Ces principes s'appliquent à tous les membres de l'entreprise, aux intérimaires, détachés, intervenants extérieurs, stagiaires, etc.)

- 1) Nous pouvons éviter tous les accidents et maladies professionnelles.
- 2) L'engagement de chacun est primordial pour l'atteinte des objectifs de notre politique sécurité.
- 3) Emploi, respect des règles de sécurité et comportement sécuritaire sont indissociables.
- 4) Les audits sécurité sont indispensables pour faire progresser notre maîtrise des risques.
- 5) Avant d'agir, nous prenons systématiquement le temps d'analyser comment travailler en sécurité.
- 6) Face à une situation dangereuse, chacun de nous doit agir pour la corriger.
- 7) Après chaque incident, nous identifions les causes profondes et prenons les mesures nécessaires.
- 8) Nous former est indispensable pour travailler en sécurité

CLIC 13 janvier 2012

AJINOMOTO
Ajinomoto Foods Europe

Amélioration continue : Déjà 3 ans

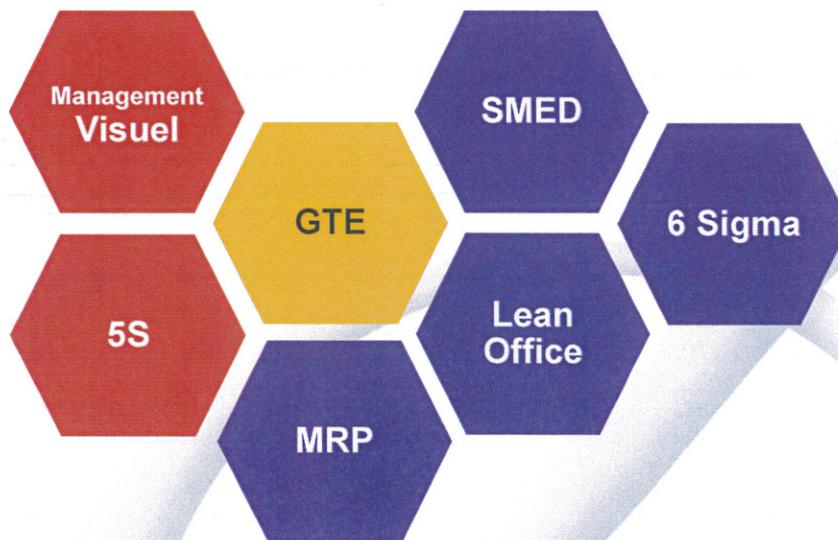


CLIC 13 janvier 2012



AJINOMOTO
Ajinomoto Foods Europe

Amélioration continue : Poursuite des activités



CLIC 13 janvier 2012

AJINOMOTO
Ajinomoto Foods Europe

Moyens humains



RECRUTER

- 30 salariés d'ici 2013

FORMER

- 9000 heures de formation prévues en 2011
 - 11000 heures estimées sur 2012 et 2013

