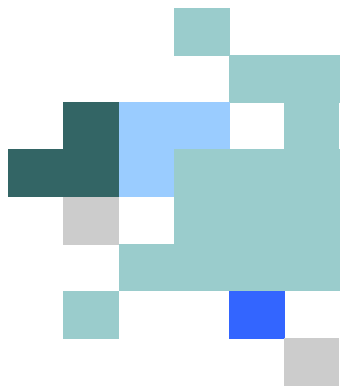


2008

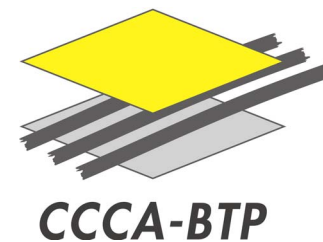


Les indicateurs du BTP en Picardie

(Marché, emploi, formation)

Tableau de bord du BTP 2008 Présentation des principaux résultats

Jeudi 19 Février 2009



La production des entreprises

Pour le Bâtiment : le volume de production atteint 3 360 millions d'Euros en 2006 en région *Estimation 2007 : 3 440 millions d'Euros*

	Picardie	France
logement neuf	+19,5%	+8,9%
non résidentiels neufs	+5,0%	+7,1%
entretien amélioration logement	+1,0%	+1,4%
entretien amélioration non résidentiel	+1,7%	+1,5%
Total bâtiment	+7,4%	+4,6%

L'année 2006 enregistre une poursuite de la progression du volume d'activité : sur un an, hausse de +7,4% en région, contre +4,6% en moyenne nationale (due essentiellement au secteur du logement neuf : +19,5%). Toutefois, un repli de ce segment est à prévoir au profit de l'entretien et de l'amélioration.

Prévisions 2006/2007 : Picardie : +3,0% ; France : +2,5%

Pour les Travaux Publics : le volume de production atteint 1 017 millions d'Euros en 2006 en région

Évolution du volume de production sur un an (2005/2006)

Picardie : +11,2%

France : +4,5%

En région en 2006, sur-représentation des travaux routiers dans l'activité TP comparé à la France

Une hausse en volume (11,2%) très supérieure à la moyenne française (+4,5%) : une progression qui résulte de l'importante progression des travaux routiers.

Un repli de l'activité est prévoir pour 2008.

8 989 logements ordinaires mis en chantier en 2007, dont 72% de logements individuels

Évolution annuelle
2006/2007

Picardie : +2,3%

France : +1,2%

Contrairement aux années précédentes, la progression annuelle est principalement tirée par le secteur du logement collectif (progression de +15,6% tandis que le secteur du logement individuel recule de 2,1%).

1 141 874 m² de surfaces mises en chantier en 2007, soit une progression de 10,4% sur un an.

Évolution annuelle
2006/2007

Picardie : +10,4%

France : +6,5%

La mise en chantier des bâtiments industriels, agricoles, et de santé englobe plus de 67% des surfaces commencées.

On note de fortes progressions de mises en chantier pour les bâtiments de santé, et, dans une moindre mesure, pour les bâtiments industriels. A l'inverse, les surfaces de chantier ont fortement reculé pour les bâtiments commerciaux et agricoles.



Bâtiment : 7 841 établissements en 2006, dont plus de 61% pour le second oeuvre

Les établissements de moins de 10 salariés représentent 91% du tissu, mais ceux de 10 salariés et plus accueillent 57,5% des effectifs du secteur.

La part de femmes dans l'emploi salarié privé est de 8,6% (y compris les postes annexes), soit une quasi-stabilité sur 10 ans (8,3% en 1996).

Travaux Publics : 421 établissements en 2006, un tissu d'établissements moins dense et de plus grande taille

En 2006, 8,6% des unités implantées en région comptaient plus de 50 salariés. Ces structures accueillent près de 65% des effectifs salariés du secteur;

La part de femmes dans l'emploi salarié privé est de 6,3% (y compris les postes annexes), soit une proportion identique à celle de 1996.

Source établissements : Insee – SIRENE au 01.01.2006

Source salariés : UNEDIC au 31.12.2006

1 048 créations en 2006

189 défaillances en 2006

Les créations	2004	2005	2006	évo 04/06
BTP Picardie	869	986	1 048	→
Tous secteurs Picardie	5 589	5 759	5 781	→
BTP France*	49 726	50 645	53 120	→
Tous secteurs France	318 757	316 534	321 938	→

Le BTP bénéficie d'un fort dynamisme en région :

- il contribue à plus de 18% à la création d'entreprises picardes (16,5% en moyenne nationale)
- la création d'entreprises a progressé de plus de 20% sur deux ans, contre +3,5% tous secteurs d'activités confondus.

8 863 artisans en 2007 en région

Nombre d'artisans	
Aisne	2 588
Oise	3 986
Somme	2 289

Une prépondérance des maçons

Les maçons représentent 26% des artisans, loin devant les électriciens, les plombiers ou les peintres (de 12% à 13% chacun).

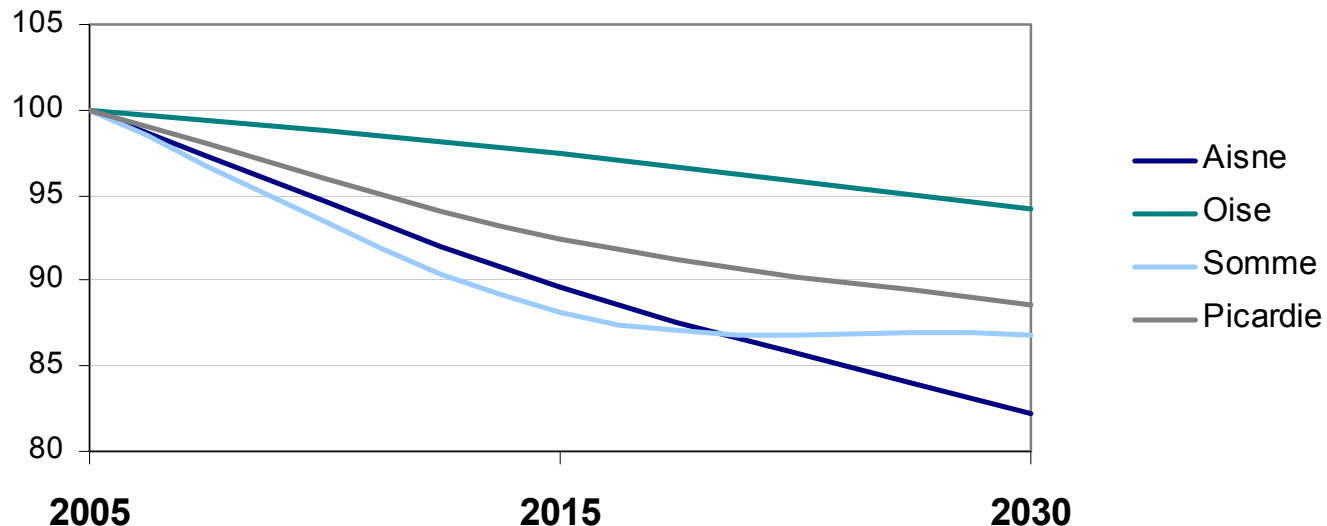
L'importance du tissu d'entreprises artisanales (plus de 90% des entreprises du BTP) ainsi que l'âge moyen élevé des artisans entraînent des enjeux forts en termes de renouvellement des effectifs et de transmission d'entreprise.

Projections démographiques

249 295 jeunes de 15-24 ans en 2005

220 856 jeunes en 2030

Évolution prévisionnelle du nombre de jeunes de 15 à 24 ans
d'ici à 2030 (indice base 100 en 2005)



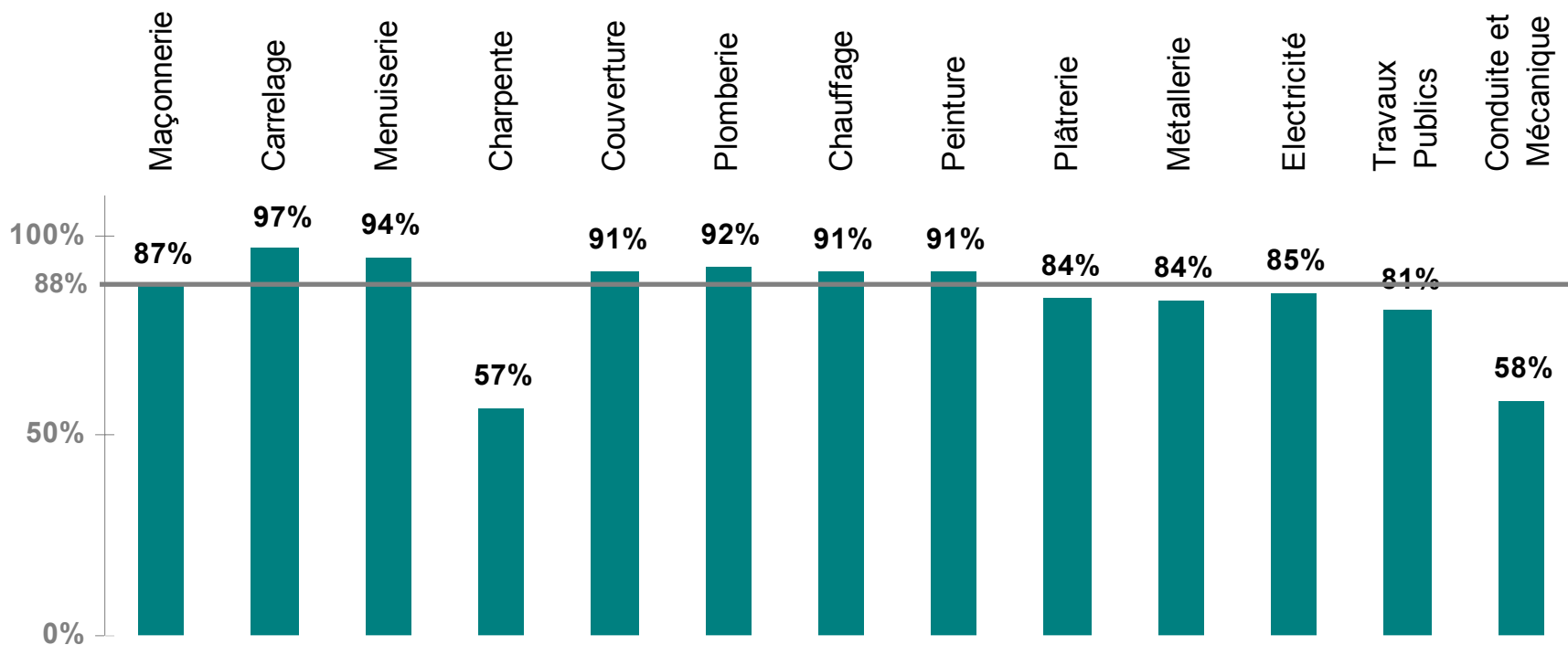
La Picardie devrait enregistrer une baisse de 11% du nombre de jeunes âgés de 15 à 24 ans si l'on fait l'hypothèse d'un maintien de la fécondité, des quotients migratoires et d'un recul de la mortalité. Cette baisse de jeunes, surtout sensible dans l'Aisne (-18%) et la Somme (-13%), ne sera pas sans répercussion sur les entrées en formation et en emploi.

Les capacités d'accueil

Le taux de remplissage en 1^{ère} année dans les lycées et CFA, pour les diplômes V et IV : 88% en 2007-2008

Niveau V : effectifs de 2 391 jeunes, pour une capacité de 2 669 (89,6%)

Niveau IV : 353 inscrits pour une capacité de 452 jeunes (78,1%)



Effectifs en formation :

5 917 jeunes en formation dans les lycées et CFA pour 2007-2008 (voie scolaire : 53% ; apprentissage : 47%)

- Les effectifs progressent dans une large majorité de spécialités, à l'exception du carrelage, de la couverture et de la plomberie.
- Le niveau V (CAP, BEP et MC) concentre 81% des effectifs.
- Quatre spécialités englobent près de 59% des effectifs : la maçonnerie (1 104 jeunes, l'électricité (850), la menuiserie (765) et le chauffage (765).

Les sortants :

1 522 en 2007 (niveaux V et IV uniquement)

Niveau V : 2 133 jeunes en année terminale =

1 272 sortants, dont :

- 391 non diplômés (30%)
- 881 diplômés de niveau V

Niveau IV : 301 jeunes en année terminale =

250 sortants, dont :

- 65 diplômés de niveau V
- 185 diplômés de niveau IV

Taux de réussite en 2007 : 74,4% (70,7% en 2004)



- Le taux de réussite aux examens reste de bonne facture mais des baisses sont à relever dans une douzaine de spécialités (charpente, couverture, plomberie, chauffage, conduite et mécanique d'engins...)
- De forts taux de réussite pour les CAP (79,5%) et les Bac Techno (80,0%).
- Les taux de réussite sont les moins élevés pour les BEP (63,4%) et le BTS (65,8%).



Nombre de jeunes embauchés dans le cadre des contrats de professionnalisation : 380 en 2007

Jeunes selon le domaine de formation		
Techniques du BTP	285	75,0%
Conduite VL PL	3	0,8%
Sécurité	5	1,3%
Organisation de la production	15	3,9%
Etudes, métré, dessin	15	3,9%
Qualité	0	0,0%
Informatique	1	0,3%
Gestion, management	17	4,5%
Commercial	17	4,5%
Administratif	21	5,5%
Formation générale	0	0,0%
Autres	1	0,3%
Total	380	100,0%

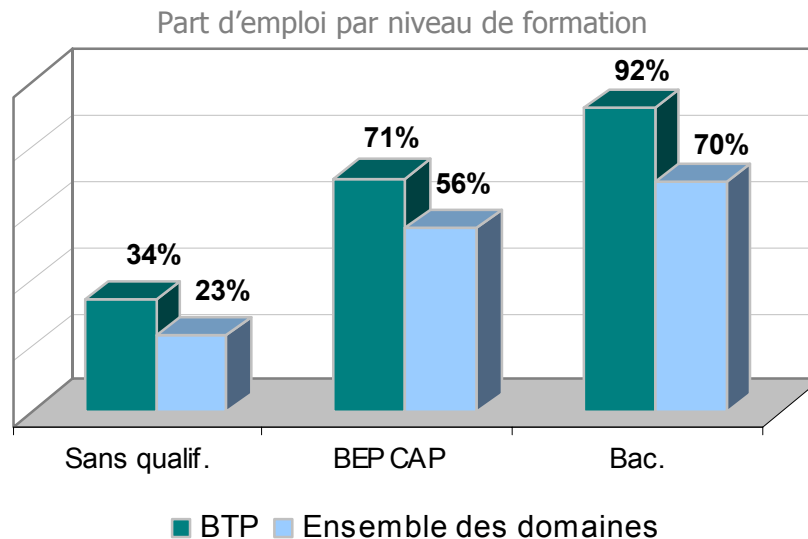
- **98 jeunes** dans les entreprises de moins de 10 salariés

- **282 jeunes** dans les entreprises de 10 salariés et plus

- **285 contrats** ont été recensés pour les techniques du BTP (75%), en particulier dans la maçonnerie (79), les Travaux Publics (51) et la plomberie / chauffage / climatisation (53).

L'insertion des jeunes à 20 mois (ind. 15)

Part de jeunes en emploi 20 mois après la fin de leurs études : 66,4% en 2006 pour le domaine du BTP, contre 67,5% tous domaines de formation confondus



- Près de 7 sortants sur 10 ont arrêté leurs études au niveau V, soit 68% des enquêtés contre 31% en moyenne. Néanmoins, ces jeunes s'insèrent mieux à ce niveau de diplôme qu'en moyenne (71% contre 56%).
- Au niveau IV, 92% des jeunes sont en emploi (contre 70% en moyenne).
- Parmi les jeunes en emplois : ceux issus d'une formation BTP occupent plus souvent qu'en moyenne un emploi stable (59,9% contre 56,1%)

Les salariés du secteur

Effectifs et âge moyen

36 740 salariés en 2006 (soit 2,9% des effectifs nationaux)

- Les ouvriers (26 792) représentent 73% de l'effectif, les ETAM sont au nombre de 6 863 (19%), et les IAC comptent 2 841 salariés (7,7%).
- Sur la période 2000-2006, les effectifs salariés ont progressé de 12%. Cette progression pourrait se ralentir dans les prochaines années.
- Parmi les 19 groupes de métiers, la maçonnerie, la menuiserie et la couverture englobent à elles trois près d'un tiers des effectifs salariés.

Age moyen des salariés : 38,6 ans en 2006 (38,5% en moyenne en France)

13% des salariés ont moins de 25 ans (13,3% en France)

- L'âge moyen tend à reculer (il était de 39,1% en 2001), et la part de jeunes de moins de 25 ans a fortement augmenté (8,4% en 2001).

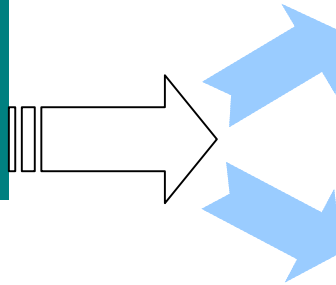
	Production	Technique et encadrement de chantier	Autres fonctions (administratif...)
Âge moyen	37,6 ans	40,8 ans	41,4 ans
Part de jeunes	15,5%	6,0%	6,2%

Le flux d'entrants salariés

3 958 entrants pour la première fois en 2006

6 945 recrutements dans le secteur du BTP au total

3 958 entrants pour la 1^{ère} fois (57,0 %)



- de 25 ans = 1 796

25 ans et + = 2 162

- Plus de la moitié des recrutements (3 958) de 2006 concerne des « primo entrants » dans le secteur du BTP parmi lesquels 45% (1 796) sont âgés de moins de 25 ans.

- Parmi les entrants, les trois quarts intègrent une fonction de la production. Une majorité des spécialités de Travaux Publics concentre une part importante de primo-entrants dans leur recrutement.

La qualification des ouvriers :

- Une main d'œuvre qualifiée très largement dominante : **67,4% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés*** (contre 64,9% en France)
- Cette proportion approche ou dépasse plus de 75% dans bon nombre de métiers (plomberie, chauffage, monteur de réseau etc.)

La formation continue des salariés :

- **5751 stagiaires** pour l'année 2007, dont 759 pour les entreprises de moins de 10 salariés et 4 992 pour les entreprises de 10 salariés et plus
- Comparé à l'année 2004 (tableau de bord précédent), les effectifs ont très fortement augmenté
- Par type de fonctions, les ouvriers sont ceux ayant le taux d'accès à la formation le plus important (59%). Pour autant, cette proportion reste faible au regard des effectifs élevés des salariés de la production comparés à ceux des IAC ou des ETAM.

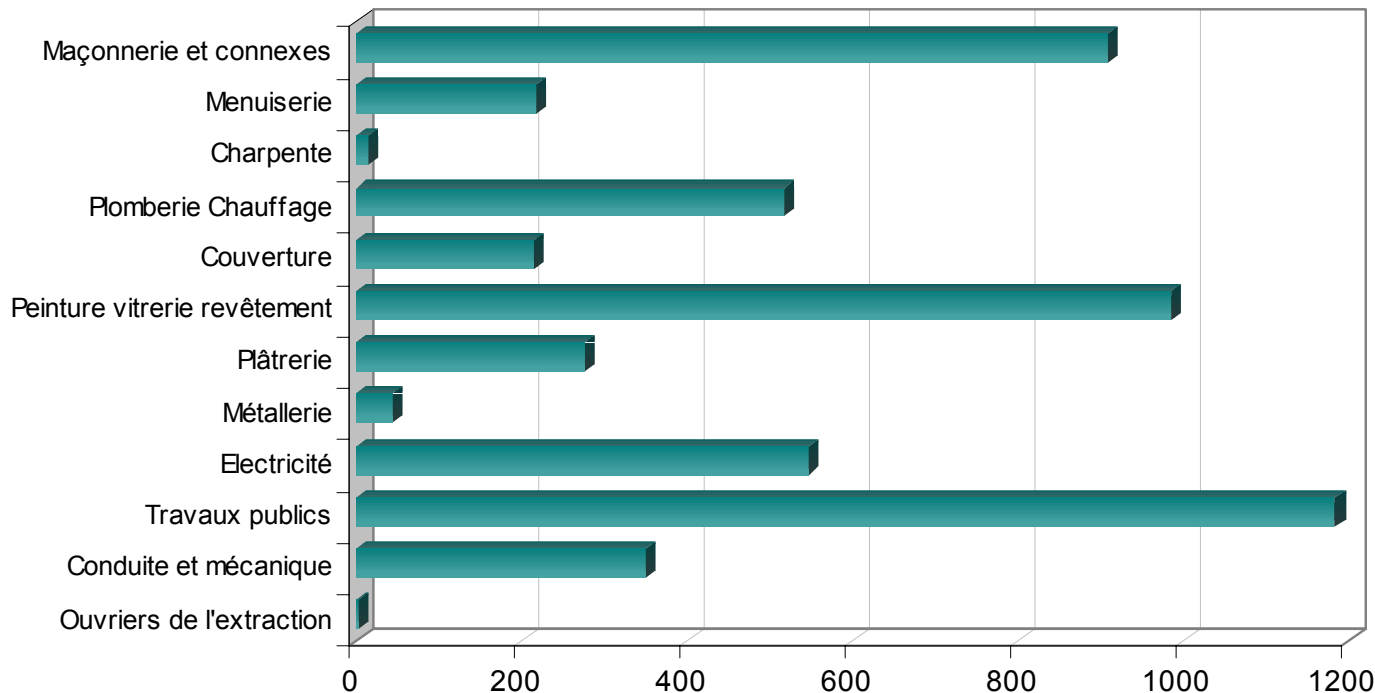
Source : CNSBTP pour la qualification des ouvriers

GFC-AREF BTP et FAF-SAB pour la FC des salariés

* Selon les conventions collectives du BTP

La demande d'emploi

5 554 demandeurs d'emploi de catégorie 1 au 30/09/2007



- 55% de la demande d'emploi se concentre sur les groupes métiers « Travaux Publics », « peinture » et « maçonnerie ».
- Avec environ une offre d'emploi pour deux demandes, le marché du travail paraît déséquilibré. Toutefois, en analysant par familles professionnelles, des difficultés de recrutement apparaissent sur les métiers qualifiés (maçons, plombiers, menuisiers du bâtiment...). Ceci reflète une inadéquation entre offre et demande d'emploi, en raison notamment d'un déficit de qualification parmi les demandeurs d'emploi.



662 entrées en formation qualifiante en 2007

- La loi du 13 août 2004 a prévu que les crédits de la commande publique à l'AFPA qui étaient antérieurement à la charge de l'Etat soient transférés aux régions d'ici 2008. L'activité formation de l'AFPA est désormais intégrée dans le programme régional de formation.
- Impossibilité de comparer les données 2007 aux données antérieures, en raison notamment des entrées croissances en « Pôles Intégrés Qualifiants » : en effet, la part des entrées en formation pré-qualifiante a très largement diminué au profit d'entrées en « PIQ », où les effectifs sont restreints mais qui amènent à un volume d'heures de formation plus important (et amènent à une première qualification)



Présentation de la démarche

- L'objectif de l'exercice est de confronter les besoins de main d'œuvre exprimée par les entreprises aux sorties potentielles de jeunes formés.
- **1^{ère} étape** : enquête auprès d'un échantillon d'entreprises picardes dans l'objectif de dégager un scénario en fonction de différentes hypothèses de croissance (définies par la Cellule Économique Régionale).
- **2^{nde} étape** : définir un besoin annuel de jeunes, dans une optique de renouvellement de la pyramide des âges.
- **3^{ème} étape** : calcul des effectifs potentiels de formés (passés soit par la formation initiale ou la formation continue).
- **4^{ème} étape** : confrontation des besoins annuels aux formés présents sur le marché du travail.

Définition des besoins en renouvellement de jeunes ouvriers

(étapes 1 et 2)

Hypothèses retenues

- une croissance économique modérée de **0%** à **+2%** par an contribuant à une évolution de l'emploi de **-0,5%** à **+0,5%** par an selon les métiers
- le renforcement du poids des jeunes et des qualifiés dans l'emploi ouvrier

- Les besoins annuels de renouvellement dans les différents groupes de métiers ouvriers est de l'ordre de **2 050 jeunes** (dont environ 80% devraient être qualifiés ou très qualifiés).

- D'importants besoins sont constatés pour :

- la maçonnerie (574)
- l'électricité (316)
- la menuiserie (254)
- les Travaux Publics (220).

Source : Estimation entreprises du BTP, CER BTP

Calcul CCCA-BTP

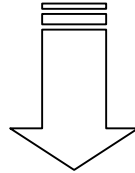
Estimation des effectifs diplômés présents sur la marché du travail

(étape 3)

Nombre de jeunes (moins de 25 ans) sur le marché du travail après une formation diplômante (ou titre homologué) de niveaux V et IV sortant annuellement de formation initiale, de l'alternance ou de formations de demandeurs d'emploi :

1 864 à 2 266 par an

Dont 1 358 à 1 867* diplômés



Les besoins, vus globalement, pourraient être couverts :

Même si la situation par métier est contrastée, le besoin annuel de 2 050 jeunes peut être couvert par ceux présents sur le marché du travail à l'issue d'une formation diplômante (1 864 à 2 266 par an).

Les diplômés (de 1 358 à 1 867, selon que l'on optimise ou non le fonctionnement de l'appareil de formation) sont à rapprocher du besoin annuel d'environ 1 616 jeunes ouvriers qualifiés ou très qualifiés

*Estimation à partir des sources
Rectorat, CCCA-BTP, AFPA*

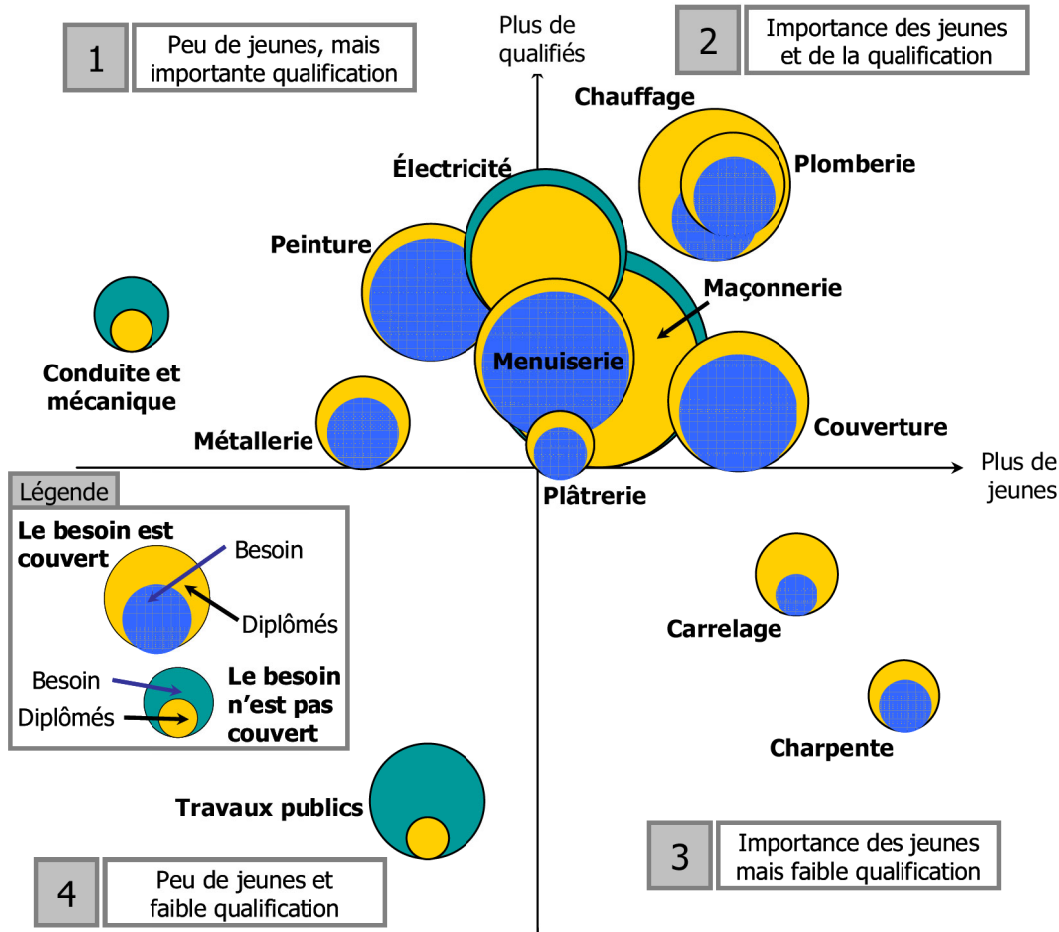
Calcul CCCA-BTP

* Si remplissage optimal des capacités d'accueil et 80% de réussite à l'examen.



« Confrontation » par groupe métiers des besoins des entreprises et des flux de formés

(étape 4)



- Des déficits constatés pour :

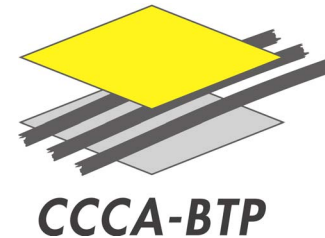
- les Travaux Publics,
- la conduite et la mécanique
- la maçonnerie
- l'électricité.

Estimation à partir des sources
Rectorat, CCCA-BTP, AFPA

Calcul CCCA-BTP

Merci de votre attention

Document réalisé par :



Avec la collaboration de :

