



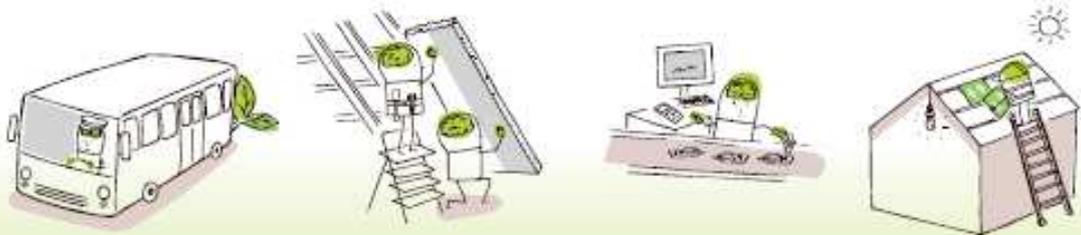
Vert, l'avenir!

Semaine des **métiers de l'économie verte**
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

Dossier de presse



Vert, l'avenir!

Semaine des **métiers de l'économie verte**
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr



Vert, l'avenir!

Semaine des métiers de l'économie verte
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

Sommaire

Communiqué de presse	3
I. Le Nord-Pas de Calais se mobilise pour réussir la transition écologique de son économie	5
Economie verte : définition	5
Economie verte : la région Nord-Pas de Calais, un terreau fertile pour réussir la transition vers l'économie verte	7
La performance énergétique et la qualité environnementale des bâtiments.....	7
Le recyclage, la valorisation matière	7
Les énergies renouvelables.....	8
Le transport durable :	8
Economie verte : les emplois chiffrés aujourd'hui	9
Economie verte : l'expérimentation régionale autour des filières et métiers	10
II. Economie verte : demain, les impacts sur les entreprises, la formation, et pour quels gisements d'emplois ?	11
Quels sont les métiers concernés ?	11
Demain, quels impacts sur les entreprises et l'emploi ?	12
Les gisements d'emplois à l'horizon 2020	13
La formation à l'économie verte en région aujourd'hui	15
III. VERT, L'AVENIR ! La semaine des métiers de l'économie verte en synthèse	17
Le programme détaillé de la semaine	18
Mardi 16 octobre (de 9h à 17h)	18
Journée d'ouverture à la Cité des échanges (Marcq-en-Barœul). Débats et forums sur les aspects stratégiques et politiques du développement de l'emploi et des métiers liés à l'économie verte.	18
Mercredi 17 octobre (de 9h à 12h)	20
Rencontre territoriale à Valenciennes : Les métiers de l'habitat, du bâtiment, du transport durable, du recyclage - salle Pierre Richard, Faubourg de Cambrai.....	20
Jeudi 18 octobre (de 9h à 12h)	21
Rencontre territoriale à Dunkerque : Les métiers des énergies renouvelables bâtiment, la filière éolienne, le recyclage, le secteur de l'eau - Maison 3D, rue de la gare - ZI de Petite-Synthe.....	21
Jeudi 18 octobre (de 13h à 18h)	22
Rencontre territoriale à Auchy-les-Hesdin : Les métiers de la filière bois, des ressourceries, et évolution des pratiques agricoles - Maison du bois, 34 rue d'Hesdin.....	22
Vendredi 19 octobre (de 9h à 17h)	23
Journée de clôture sur le site du cd2e : Le développement des filières et l'évolution des métiers - Base 11/19, Loos-en-Gohelle.....	23
IV. Les partenaires	24
C2RP et cd2e, pilotes de l'expérimentation	24
Les financeurs	25
Les partenaires	25
Annexes	26
Liste des secteurs d'activité (codes NAF) de l'économie verte	26
Liste des métiers (codes ROME) de l'économie verte	26
Cartographie des formations liées à l'économie verte en Nord-Pas de Calais	28



Communiqué de presse

L'Etat et le Conseil régional Nord-Pas de Calais s'engagent « Vert, l'avenir ! » Semaine des métiers de l'économie verte en région Nord-Pas de Calais Du 16 au 19 octobre 2012

Dominique Bur, préfet de la région Nord – Pas de Calais et Pierre de Saintignon, 1^{er} Vice président du Conseil régional ont ouvert officiellement ce jour la semaine des métiers de l'économie verte à la Cité des Echanges à Marcq-en-Baroeul.

Le Nord-Pas de Calais, un terreau fertile pour réussir la transition vers l'économie verte

L'économie verte représente un potentiel de croissance et de création d'emplois, à la fois dans le secteur des éco-activités mais aussi dans des secteurs plus traditionnels comme le bâtiment, le transport ou encore l'agriculture. Les nombreux pôles de compétitivité (Pôle Energie 2020, Team2, I-Trans, etc,...), les expérimentations telles que le Plan 100 000 logements, mais également les objectifs poursuivis au travers du SRCAE, du Plan Forêt, ..., confirment la volonté et le dynamisme de la région Nord-Pas de Calais pour réussir cette transition vers l'économie verte.

La région Nord-Pas de Calais, retenue parmi les quatre régions expérimentatrices dans le cadre d'un appel à projets national

En 2010, pour **accompagner la transition des territoires vers l'économie verte et développer les emplois de demain**, le Ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie a lancé un « plan national de mobilisation des filières et des territoires pour le développement des métiers de l'économie verte ».

L'Etat et le Conseil régional Nord-Pas de Calais, qui coopèrent de longue date autour des enjeux économiques et climatiques régionaux, se sont mobilisés autour d'une nouvelle expérimentation régionale. Celle-ci vise à favoriser le développement des filières et métiers de l'économie verte sur notre territoire en s'appuyant sur les initiatives existantes et les acteurs impliqués dans cette dynamique.

Par l'engagement de conventions avec le CGDD (Commissariat Général au Développement Durable) portant sur près de 400 000 Euros, l'État a confié cette expérimentation au C2RP (Centre Régional de Ressources Pédagogiques) à travers sa mission « développement des métiers de l'économie verte » en partenariat avec le Cd2e (Association Création-Développement des Eco-Entreprises) qui apporte son expertise technique et sa connaissance des filières.

Le Conseil Régional et l'Europe, au travers de fonds FSE, sont venus soutenir ces engagements, permettant de renforcer cette démarche volontariste, en allant plus loin dans la connaissance de la structuration de ces filières en région, de leurs potentialités de développement et de gisement d'emplois.

Les filières porteuses, le gisement d'emplois, les formations

L'expérimentation régionale a pour but d'appréhender les filières porteuses, les gisements d'emplois à l'horizon 2020 et les besoins en formation et qualification. **Quatre filières stratégiques ont été identifiées en raison de leur important potentiel pour notre région** : la performance énergétique et la qualité environnementale des bâtiments, les énergies renouvelables, le recyclage et la valorisation matières et les transports durables.



Les données INSEE indiquent que **l'économie verte représente en Nord-Pas de Calais plus de 230 000 actifs (soit 14% des actifs recensés en 2008)**. La Direction Régionale Nord-Pas de Calais du Pôle Emploi¹ précise que **les secteurs liés au développement durable ont enregistré, ces 10 dernières années (2000-2010), une progression de 25% de leurs effectifs salariés.**

La transition énergétique et écologique nécessitera mutation professionnelle et acquisition de compétences à l'interne des entreprises. Il y aura une forte mutation des emplois.

Si un vivier de formations existe, **il est primordial de continuer à adapter les politiques de formation initiale et continue et d'orienter la demande d'emploi de manière à ce que les besoins des entreprises en compétences émergentes ou à venir puissent être satisfaits.**

C'est l'enjeu de l'expérimentation régionale et de la mobilisation autour de la semaine des métiers de l'économie verte.

« Vert, l'avenir » en région Nord-Pas de Calais...

Une semaine des métiers de l'économie verte en région Nord-Pas de Calais intitulée « Vert, l'avenir ! » se tient du 16 au 19 octobre 2012. Elle constitue un événement majeur et un premier grand rendez-vous pour permettre de rapprocher les acteurs de la formation, de l'orientation et de l'emploi, le monde de l'entreprise, les élus et techniciens des services de l'État et des collectivités. Ces quatre jours proposent des espaces d'échanges, de réflexion, de témoignages, d'informations, de sensibilisation, de démonstrations, dans le but de créer les conditions d'une dynamique régionale en matière de développement des emplois verts et verdissants.

Cette semaine permettra également de recueillir de nouvelles idées, pistes de travail qui guideront les actions à mettre en œuvre par la suite.

Tout le programme est disponible sur www.vertlavenir.fr

¹ Repères et Analyse – juillet 2012



Vert, l'avenir!

Semaine des métiers de l'économie verte
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

I. Le Nord-Pas de Calais se mobilise pour réussir la transition écologique de son économie

Les exigences accrues, en matière de protection de l'environnement et de réduction de la consommation énergétique, font des éco-activités et de ses activités périphériques un secteur globalement porteur de nombreuses opportunités pour la croissance économique des années à venir. De plus, les évolutions technologiques combinées à la mise en place d'outils tels que des pôles de compétitivité, des pôles d'excellence et des appels à projet spécifiques créent un contexte favorable, notamment dans notre région.

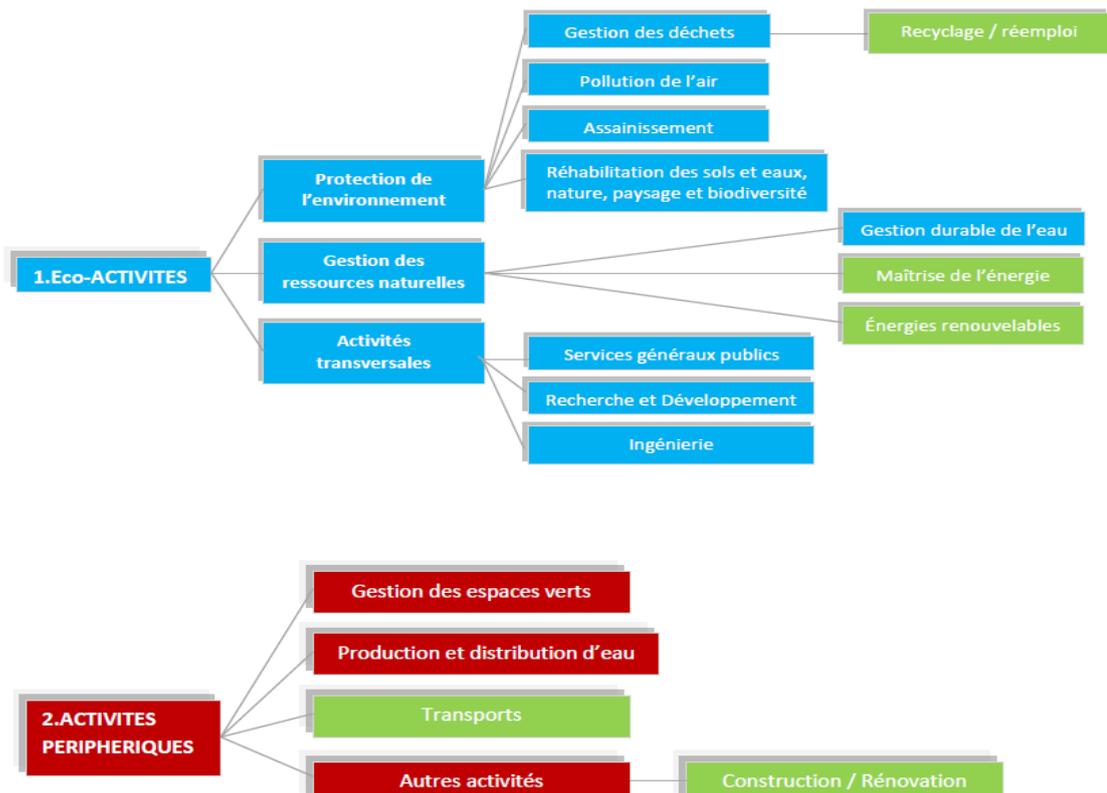
Economie verte : définition

L'économie verte regroupe les éco-activités (production de biens et services) dont la finalité est la protection de l'environnement ou la gestion des ressources naturelles.

Les éco-activités sont liées au traitement des eaux usées, au traitement et recyclage des déchets, à la maîtrise de l'énergie,...

L'économie verte recouvre également les activités « périphériques » ou « verdissantes » qui intègrent progressivement la prise en compte de l'environnement dans un métier qui, à la base, n'est pas directement lié à l'environnement. Les secteurs les plus concernés sont ceux liés au bâtiment (travaux de construction et rénovation en lien avec la maîtrise de l'énergie, construction d'équipements énergétiques plus économes), à la gestion des espaces verts, aux transports durables,...

(Source : Observatoire nationale des métiers de l'économie verte)





Les secteurs porteurs d'emplois sont : la gestion des déchets, le traitement des eaux, la protection du patrimoine naturel, les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique des bâtiments, le transport, le tourisme, l'agriculture et la filière bois. A noter que **les secteurs liés à la maîtrise de l'énergie (éco-construction et énergies renouvelables) présentent les plus forts potentiels de développement d'emplois.**



Aujourd'hui, l'économie verte représente un potentiel de développement et de mutation d'emplois à la fois dans le secteur des éco-activités, mais aussi des secteurs plus traditionnels comme le bâtiment ou le transport.



Vert, l'avenir!

Semaine des **métiers de l'économie verte**
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

Economie verte : la région Nord-Pas de Calais, un terreau fertile pour réussir la transition vers l'économie verte.

Les éco-activités

Les éco-activités sont particulièrement bien implantées en région Nord-Pas de Calais. La région fait partie des 2 ou 3 premières régions où les éco-entreprises sont les plus présentes en France et les plus actives. Le cd2e confirme que le secteur des éco-activités a connu, entre 2004 et 2009, une croissance annuelle de 5,7% en Région.

Les éco-activités en Nord Pas de Calais – Source cd2e sept 2012

- Près de 650 éco-entreprises (10 000 à l'échelle de la France) dont
 - 250 entreprises dans le secteur du recyclage
 - 115 entreprises dans les énergies renouvelables
 - 48 entreprises dans le secteur de l'éco-construction
 - Autres (sites et sols pollués, eau, air, bruit...)
- 20 000 emplois directs dans l'environnement
- 400 chercheurs dans 60 laboratoires ayant une spécialité sur l'environnement
- 30 formations supérieures en environnement
- 1,5 milliard d'euros de fonds propres dans les éco-entreprises de la région
- 50% d'éco-entreprises exportatrices avec un CA moyen à l'export de 25%
- 4 milliards d'euro de chiffre d'affaires soit 11% du chiffre d'affaires national
- Des leaders issus de la région : Delta Neu, Gallo, Envie 2e, Sita, Heliopac, Terre et Ciel...

4 filières stratégiques

Au regard du contexte régional, le Nord-Pas de Calais a choisi de cibler quatre filières stratégiques dont le potentiel de croissance est important pour son territoire :

La performance énergétique et la qualité environnementale des bâtiments

Le Nord-Pas de Calais, région fortement urbanisée et disposant d'un taux élevé de logements sociaux, de logements anciens consommant beaucoup d'énergie, est caractérisé par une économie dans laquelle le poids du secteur de la construction et de la rénovation est important (1,3 million de logements à rénover d'ici 50 ans). Les orientations nationales fixent l'objectif de rénovation énergétique de plus de 50000 logements par an, à comparer à moins de 10000 aujourd'hui.

Ce secteur compte plus de 8 000 établissements et plus de 83 000 salariés. Les entreprises, pour répondre à ces nouveaux marchés, rester compétitives, sont confrontées à la nécessité de se conformer aux nouvelles normes énergétiques, et par conséquent à la nécessité de se doter de nouvelles compétences.

Le recyclage, la valorisation matière

Le Nord-Pas de Calais, marqué par une forte densité de population et une industrialisation importante de son territoire, produit chaque année **plus de 30 millions de tonnes de déchets.**

Ainsi, la filière recyclage qui concerne aujourd'hui 250 entreprises (des TPE/PME essentiellement) et plus de 8 000 emplois, représente un véritable potentiel en termes de croissance économique. Des activités émergent dans le domaine de la valorisation matière devraient ouvrir des perspectives d'évolution du secteur et des emplois.

Les énergies renouvelables

Le territoire est fortement concerné par la problématique des émissions de gaz à effet de serre et par la pollution atmosphérique, puisqu'il se situe au 4e rang des régions les plus touchées par ce phénomène. **Depuis les années 2000, l'État, la Région, l'Ademe et les deux conseils généraux sont fortement mobilisés pour la lutte contre le changement climatique, notamment en ayant créé ensemble un pôle ressources climat et un observatoire climat.**



Le Nord-Pas de Calais présente plusieurs atouts pour développer la production d'énergies renouvelables :

- des espaces et un système de vents qui permettent de déployer un système éolien important
- une forte urbanisation qui, par les importantes surfaces de toiture, profite à la production d'énergie par le solaire thermique et le photovoltaïque
- une densité de population importante qui favorise le développement de production mutualisée d'énergie comme les réseaux de chaleurs

Le transport durable :

A la croisée des grands corridors internationaux, le Nord-Pas de Calais est une des régions qui connaît le plus de déplacements, que ce soit de personnes ou de matières. Cette situation rend nécessaire le développement des différents modes de transports de marchandises et à l'organisation de solutions intermodales. Par ailleurs, la forte densité de population en zone urbaine est un atout pour le développement des modes alternatifs de mobilité des personnes. Enfin, l'investissement dans le réseau interurbain de transport ferroviaire de voyageurs est une priorité régionale.

L'économie verte en Nord-Pas de Calais c'est aussi des Pôles régionaux d'excellence, des pôles de compétitivité, des initiatives exemplaires... les atouts de la région sont nombreux. Zoom sur quelques actions engagées :



Vert, l'avenir!

Semaine des **métiers de l'économie verte**
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

- Pôle régional d'excellence sur les éco-activités (cd2e)
- Pôle régional d'excellence « Energie 2020 » à Dunkerque,
- Sept pôles de compétitivité, et en particulier un pôle dédié aux éco activités, entre autre :
 - Pôle de compétitivité TEAM² axé sur les technologies de recyclage, - Projets de réhabilitation basse consommation de qualité environnementale de bâtiments existants (ADEME, Région, DREAL),
 - Différentes initiatives d'éco-quartier à Douai (le Raquet), Tourcoing (quartier de l'Union), Valenciennes, ...
 - Ecopal, association pour le développement d'un système d'écologie industrielle - Grande-Synthe - Dunkerque,
 - ...

Économie verte : les emplois chiffrés aujourd'hui

Les données INSEE indiquent que **l'économie verte représente en Nord-Pas de Calais plus de 230 000 actifs (soit 14% des actifs recensés en 2008).**

La Direction Régionale Nord-Pas de Calais du Pôle Emploi² précise que **les secteurs liés au développement durable ont enregistré, ces 10 dernières années (2000-2010), une progression de 25% de leurs effectifs salariés.** Entre 2010 et 2011, les recrutements liés à l'économie verte enregistrent une hausse de 13% contre 6% pour l'ensemble des secteurs d'activité.

Que suppose cette mutation vers une économie plus respectueuse de l'environnement ? Quels sont ou seront les impacts sur ces emplois, sur les formations ? Peut-on évaluer le gisement potentiel d'emplois pour les 10 années à venir ?

Pour répondre à ces questions, l'État et la Région Nord-Pas de Calais se sont engagés, en déclinaison du plan national de mobilisation des filières et des territoires pour les métiers de l'économie verte, dans une expérimentation inédite.

² Repères et Analyse – juillet 2012



Vert, l'avenir!

Semaine des **métiers de l'économie verte**
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

Économie verte : l'expérimentation régionale autour des filières et métiers

L'expérimentation régionale dans laquelle l'Etat et la Région se sont engagés, en déclinaison d'un appel à projet national, vise à **favoriser le développement des filières et métiers de l'économie verte sur notre territoire en s'appuyant sur les initiatives existantes et les acteurs impliqués dans cette dynamique.**

Cette expérimentation est confiée au **C2RP (Centre Régional de Ressources Pédagogiques)** à travers sa mission « développement des métiers de l'économie verte » en partenariat avec le **cd2e** (Association Création-Développement des Eco-Entreprises) qui apporte son expertise technique et sa vision stratégique concernant les filières. **(cf. Les pilotes de l'expérimentation)**

Une expérimentation régionale pour :

- **poser les conditions du développement des emplois de l'économie verte en région,**
- **disposer des qualifications nécessaires à ces emplois,**
- **promouvoir ces métiers.**

Les principales actions mises en œuvre dans le cadre de l'expérimentation d'une durée de 30 mois sont les suivantes :

- Une vision prospective des gisements et des mutations d'emplois liés à l'économie verte
- La constitution d'un observatoire régional des métiers de l'économie verte, en lien avec les travaux de l'observatoire national des métiers de l'économie verte
- L'organisation d'une « semaine des métiers de l'économie verte »
- Des animations territoriales auprès des Espaces Info Formation et des éco-entreprises
- Des études sur l'état des lieux de l'offre de formation par filière
- Des actions de professionnalisation des formateurs
- Le développement de supports d'orientation (fiches métiers...) et de ressources pédagogiques
- La mise en place d'un centre ressources régional sur les métiers verts

L'un des objectifs recherchés à travers l'expérimentation est de **rassembler les acteurs de différents horizons afin de partager les connaissances sur les filières.** Les ateliers organisés dans le cadre de l'étude sur les gisements et les mutations d'emploi ont permis de sensibiliser et de mobiliser les acteurs des différentes filières (acteurs de la formation, de l'emploi, du monde économique et de l'environnement).

Car si cette économie verte favorise la création d'emplois, elle contribue surtout à faire évoluer les emplois existants. La mise en réseau des acteurs variés du monde de l'accompagnement, de la formation, de l'entreprise est donc fondamentale pour la réussite de cette transition écologique.



II. Economie verte : demain, les impacts sur les entreprises, la formation, et pour quels gisements d'emplois ?

Quels sont les métiers concernés ?

Les métiers de l'économie verte recouvrent une grande diversité de secteurs, de types d'emplois et de niveaux de qualification. **Les métiers de l'économie verte distinguent les métiers verts et les métiers « verdissants ».**

Les métiers verts ont pour finalité de contribuer à mesurer, prévenir, maîtriser et corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement. (dans les domaines traditionnels d'activité de l'environnement (assainissement et traitement des déchets, traitement des pollutions, production et distribution d'énergie et d'eau, protection des espaces naturels).

Les métiers verdissants n'ont pas une finalité environnementale mais intègrent des compétences pour prendre en compte la dimension environnementale dans le métier (dans les activités impactées par le Grenelle de l'Environnement (bâtiment, transport,...).

La liste des codes NAF (Nomenclature d'Activités Française) compte 14 secteurs d'activités « verts » et 38 secteurs d'activités « verdissants ». De même, la liste des codes PCS (professions et catégories socioprofessionnelles) compte 9 PCS verts et 73 PCS verdissants. Enfin, le ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois) compte 13 métiers verts et 41 métiers « verdissants » (cf liste en Annexe).

Toutefois, selon un rapport récent de la Direction Régionale Nord-Pas de Calais de pôle emploi, **« de nombreux autres métiers ou secteurs sont susceptibles d'être concernés ».** Ainsi, de nombreuses offres d'emplois enregistrées en région sont liées au développement durable mais ne sont pas répertoriées dans les métiers « verts » ou « verdissants » (ROME K1601, Gestion de l'information et de la documentation et ROME I1309, Maintenance électrique).

Demain, quels impacts sur les entreprises et l'emploi ?

La mutation vers une économie plus respectueuse de l'environnement suppose l'émergence de nouvelles activités et de nouveaux emplois mais aussi et surtout l'évolution des activités existantes et des compétences internes des entreprises. **L'adaptation des organisations, la gestion des ressources humaines et la mobilité professionnelle tant interne qu'externe sont au cœur du processus de mutation.**

Selon le Bureau International du Travail, l'emploi sera affecté d'au moins quatre manières par l'orientation de l'économie vers davantage de pérennité :

Des emplois supplémentaires seront créés, par exemple dans la mise au point de procédés de contrôle anti-pollution ajoutés aux équipements de production existants.

Certains emplois seront remplacés, par exemple avec la mutation des énergies fossiles vers les énergies renouvelables, ou le passage de la fabrication de camions à celle de wagons de chemin de fer, ou de l'enfouissement et de l'incinération des déchets à leur recyclage.

Certains emplois seront définitivement supprimés, par exemple lorsque certains emballages sont écartés ou interdits et leur production stoppée.

De nombreuses professions existantes (comme les plombiers, les électriciens, les métallurgistes et les ouvriers du bâtiment) **seront transformées et redéfinies** en fonction de l'écologisation des qualifications, des méthodes de travail et de profil.



Au delà des investissements en matériel qu'impliquent les nouveaux modes de production et le développement de nouvelles activités, au delà des innovations dans l'offre produit, le capital humain est un facteur clé pour assurer le développement des métiers de l'économie verte. **Il s'agit d'inventer de nouveaux savoir-être dans les politiques RH, de nouvelles façons de travailler dans l'entreprise et entre entreprises.**

Les gisements d'emplois à l'horizon 2020

Quels sont les emplois verts ou verdissants de demain ? Pour mener à bien ce travail à visée prospective, dans le cadre de l'expérimentation, le C2RP s'est appuyé sur la réalisation d'une étude confiée au cabinet ADEO Conseil en partenariat avec le cabinet SISIFE.

L'étude a porté sur trois des quatre filières de l'économie verte abordées dans le cadre de cette expérimentation régionale : performance énergétique et qualité environnementale des bâtiments ; recyclage et valorisation matière ; les énergies renouvelables.

Les grandes tendances

Sur la base des rendus de l'étude, des supports et scénarios envisageables sur les 3 filières sont à disposition. Ces scénarios constituent un point de départ pour alimenter le débat quant aux choix stratégiques de la région Nord-Pas de Calais.

L'étude sur les gisements d'emploi (Adeo) identifie les conditions de la transition vers l'économie verte et l'impact de cette transition en matière de gisement-mutation d'emploi (2012-2020).

Tableau récapitulatif des emplois identifiés en 2011 et des gisements à 2020 dans trois filières de l'économie verte

	Volumes d'emplois (en ETP)		
	estimés en 2011	en 2020	2011-2012*
Performance énergétique et environnementale des bâtiments	12 304	37 925	25 621
<i>Dont rénovation énergétique</i>	3 771	18 261	14 489
<i>Dont construction neuve BBC</i>	7 586	16 431	8 845
<i>Dont équipements ENR</i>	947	3 234	2 287
Recyclage/réemploi	3 903	6 614	2 712
Energies renouvelables collectives	451	1 972	1 521
TOTAL	16 658	46 511	29 853

* Différentiel 2012-2020

Le développement des métiers liés à l'économie verte pourrait générer 29 853 ETP (Equivalent temps plein) à l'horizon 2020. La filière du bâtiment comptabilise le plus d'emplois. Les hypothèses des scénarii se basent entre autre sur les objectifs du Schéma Régional Climat Air Énergie.



Vert, l'avenir!

Semaine des métiers de l'économie verte
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

Approche et limites du chiffrage

L'approche choisie est une approche par le marché, qui s'intéresse au développement des activités économiques sur les différentes filières étudiées et à leur traduction en volume d'emplois sollicités. L'estimation porte sur un volume d'emplois et non sur les besoins en recrutement annuels. De même, pour chacune des filières, le périmètre d'étude n'est pas exhaustif mais privilégie les activités stratégiques.

Le chiffrage des emplois a été réalisé en ETP (équivalents temps plein) sur la base de la projection du volume d'activité généré par l'économie verte à l'horizon 2020 par rapport au volume d'activité actuel.

Ce chiffrage ne prend pas en compte :

- Les destructions d'emplois ou baisse d'activité « non vertes »
- La dynamique de recrutement liée aux départs en retraite et aux mobilités professionnelles
- Le nombre de personnes réellement concernées pour une partie de leur temps.

Un travail est en cours entre le C2RP et le cd2e afin de lier les éléments de l'étude sur les gisements d'emplois et ceux de l'étude « structuration des filières » portée par le cd2e.

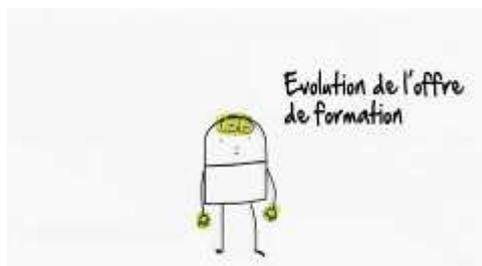
En effet, le cd2e, qui a initié depuis 2007 l'accompagnement des éco-activités en région Nord-Pas de Calais – et donc des « métiers verts » - via une segmentation de filières a récemment réalisé une étude stratégique sur trois filières vertes : énergies renouvelables, déchets/recyclage, éco-construction. Cette étude analyse le positionnement des éco-entreprises régionales selon une « chaîne de valeur » pour chaque filière. A titre d'exemple, la chaîne de valeur pour la filière énergies renouvelables comprend les activités de recherche et développement, de fabrication, de conception d'installations, distribution, réalisation, exploitation/entretien/maintenance, recyclage.

L'étude « chaîne de valeur » (en lien avec la direction de l'environnement de la Région Nord-Pas de Calais et avec la DREAL – en collaboration avec le Commissariat Général au Développement Durable) a donc tenté d'approfondir et d'objectiver tant que faire se peut l'analyse de 3 secteurs significatifs en région, dont deux d'entre eux (le recyclage et les énergies renouvelables) sont majoritairement liés aux « métiers verts », et le troisième (éco construction) est plus lié aux « métiers verdissants ». Elle doit servir à la fois à « structurer » une méthodologie d'analyse et de suivi des filières en éco-activités, et aussi à positionner les niveaux de force et de « performance stratégique » de nos éco-entreprises régionales. L'étude réalisée cible les entreprises suivies depuis plusieurs années par le cd2e et qui prennent part à l'économie verte en région Nord-Pas de Calais.

Les 2 études mobilisent des méthodes différentes et complémentaires.

Les créations d'emploi se feront si, face à leurs offres, les entreprises trouvent des candidats qui correspondent à leurs besoins. La transition énergétique et écologique implique transition professionnelle et acquisition de compétences à l'interne d'une structure. Il y aura une forte mutation des emplois. La dynamique d'activités créées sur un territoire (pôle de maintenance pour la méthanisation par exemple) sera aussi déterminante.

La formation à l'économie verte en région aujourd'hui



Le C2RP a recensé les organismes et formations existant sur le territoire régional. Ce recensement sera conforté par une étude en cours sur l'état de l'offre de formation par filières. Un centre de ressources (dont un portail internet) dédié aux métiers de l'économie verte sera réalisé dans le cadre de l'expérimentation. Il permettra de faciliter l'accès à l'information sur les formations existantes recensées sur le site SOFIA.

Les formations recyclage/énergies renouvelables

20 actions de formations sont recensées en Nord-Pas de Calais allant du niveau V (CAP/BEP) au niveau I sur les thématiques du recyclage, tri, méthanisation, véhicules hors d'usage, et traitements des déchets d'équipements électriques et électroniques.

Pour les énergies renouvelables, la formation recensée à ce jour concerne l'installation, la conduite, la maintenance, et le commerce des équipements énergies renouvelables dans les domaines du génie thermique, de l'électricité, de l'électronique et de la chimie...

61 actions de formations sont recensées : niveau IV, niveau II (technicien, BTS, Licence Pro) et niveau I (recherche et développement).

Focus sur la plateforme solaire Lumiwatt

L'ambition, à travers cette plateforme portée par le Cd2e est de développer régionalement des connaissances et des savoir-faires pertinents au-delà du modèle économique actuel. Le déploiement du centre de test solaire LUMIWATT a pour objectifs l'amélioration des compétences, le développement des acteurs de la filière (innovation et expertise), la réalisation de tests techniques, le développement de réseau et la sensibilisation du public.





Les formations à l'éco-construction et l'éco-rénovation

En 2011, la mission TEE (Territoire Emplois Environnement) du C2RP a mené des travaux permettant de mettre à jour le recensement de l'offre de formation existante en région dans les domaines de l'éco-construction et de l'éco-rénovation et de la rendre visible.

Ainsi, en décembre 2011, on comptabilise en région 214 actions de formations dans le domaine de l'éco-construction et de l'éco-rénovation.

Près de 50 % de l'offre de formation concerne la problématique de la production et de la maîtrise de l'énergie, 33 % concerne plus spécifiquement les matériaux et les techniques d'isolation ainsi que la question de l'étanchéité des bâtiments, le solde s'intéressant aux questions de qualité environnementale du bâtiment et d'environnement.

Ces formations s'adressent à des publics allant du niveau V (CAP/BEP) au niveau I (Bac+5 et plus). 80% de ces formations sont accessibles pour un public salarié. 40% de cette offre est ouverte aux demandeurs d'emplois.

L'apprentissage est également une voie possible de formation.

Focus sur le théâtre de l'éco-construction porté par le Cd2e

Véritable vitrine d'une filière en pleine mutation, le théâtre de l'éco-construction a pour vocation d'informer et d'apporter des outils concrets sur les dimensions techniques et réglementaires de la construction, par le biais de supports pédagogiques :

- Un parcours mettant en scène des écorchés, présentant l'éco-construction et l'éco-réhabilitation sur 3 dimensions : performance thermique, gestion de l'étanchéité à l'air et usage d'éco-matériaux.
- Une matériauthèque, présentant les produits, permettant de prendre connaissance des données techniques et commerciales sur les solutions proposées.
- De nombreux outils pédagogiques pour former aux technologies du secteur, assurer une veille sur les matériaux et solutions techniques de demain, simuler les solutions optimales et la centralisation à terme de l'instrumentation sur des réhabilitations pour suivre les performances en temps réel.

Le théâtre de l'éco-construction est à la disposition des acteurs de la filière et se visite sur réservation et par groupe de 10 à 20 personnes minimum (durée de la visite : 1h30).

A travers, une visite guidée du Théâtre de l'éco-construction, un temps d'échanges, un temps de découverte individuel ainsi qu'une présentation d'opérations d'éco-construction mises en œuvre en région Nord-Pas de Calais, les acteurs reçoivent des informations pratiques qu'ils pourront mettre en œuvre concrètement.

Un vivier de formations existe, cependant, il est primordial de continuer à adapter les politiques de formation initiale et continue et d'orienter la demande d'emploi de manière à ce que les besoins en compétences émergentes ou à venir puissent être satisfaits. C'est l'enjeu de l'expérimentation régionale et de la mobilisation autour de la semaine des métiers de l'économie verte.



III. VERT, L'AVENIR ! La semaine des métiers de l'économie verte en synthèse

Cette semaine se déroule du 16 au 19 octobre 2012.

La semaine des métiers de l'économie verte constitue un événement majeur et un premier grand rendez-vous pour les acteurs de l'orientation, de l'emploi et de la formation, le monde de l'entreprise et la sphère institutionnelle (élus et techniciens). Durant 4 jours seront proposés des espaces d'échanges, de réflexion, de témoignages, d'informations, de sensibilisation, de démonstration. La finalité de cet événement est de permettre aux acteurs socio-économiques de s'approprier les enjeux des métiers de l'économie verte pour favoriser une dynamique régionale concourant au développement de ces emplois.

Cette semaine a pour but de :

- Valoriser les résultats des travaux menés dans le cadre de l'expérimentation, les initiatives développées sur les territoires, les actions menées par les partenaires de l'expérimentation...,
- Informer sur les métiers, leurs évolutions, les perspectives d'emploi en région, les ressources et outils existants...,
- Mobiliser, Responsabiliser/Engager les professionnels, les politiques, les financeurs...,
- S'appuyer sur des expériences réussies, des initiatives originales, des témoignages....
- Echanger, identifier les freins au changement et les leviers pour développer ces emplois

Elle se déroule sur plusieurs sites :

- deux événements à dimension régionale : l'un sur Lille en ouverture de la semaine, et l'autre sur le site du cd2e à Loos-en-Gohelle qui la clôturera.
- trois rencontres à dimension infrarégionale dans différents lieux en région Nord - Pas-de-Calais (Valenciennes, Dunkerque et Auchy-les-Hesdin)

Un site Web dédié

Le site internet : www.vertlavenir.fr reprend l'ensemble du programme et les modalités d'inscription.



Le programme détaillé de la semaine

Mardi 16 octobre (de 9h à 17h)

La journée d'ouverture se déroulera à la Cité des échanges (Marcq-en-Barœul). Intervenants et participants débattront sur les aspects stratégiques et politiques du développement de l'emploi et des métiers liés à l'économie verte. Quels sont les métiers concernés? Quelles sont les perspectives d'emploi dans les 10 ans à venir? Quel accompagnement à la montée des compétences? Quels sont les outils existants et les formations actuelles? Plénière et forums rythmeront cette première journée d'ouverture. Celle-ci permettra d'une part de rappeler les enjeux et les avancées de l'expérimentation, et d'entrevoir des solutions en matière d'attractivité des métiers, d'adaptation des formations et des organisations en entreprise.

9h > 12h30 : **L'économie verte : un enjeu pour la lutte contre le changement climatique, le développement de l'emploi et l'adaptation des compétences**

- Ouverture par **M. Dominique Bur, Préfet de région** et **M. Pierre de Saintignon**, 1er Vice-président du Conseil régional en charge du développement économique et de la formation.
- Intervention de **M. Bruno Verlon**, Directeur et Adjoint à la Commissaire Générale au Développement Durable.
- Intervention de **M. Tristan Klein**, chef de projet « prospective métiers et qualification », Centre d'Analyse Stratégique
- Retour sur l'expérimentation régionale « développement des métiers de l'économie verte » par le **C2RP** et le **cd2e**

Déjeuner

14h > 16h : **3 forums en parallèle**

- **Attractivité des métiers : Quelles perspectives d'emplois pour les métiers de l'économie verte ? Animé par Annie Bontron (MEDEF) et Chantal Deniau (C2RP)**

Aujourd'hui dans les filières du bâtiment, du recyclage et des énergies renouvelables, de nombreuses entreprises doivent faire face ou anticiper des vagues de départs en retraite. Malgré leurs besoins importants en recrutement, elles peinent à trouver les compétences adéquates ou les candidats motivés par ces métiers. Comment promouvoir ces métiers en mutation ? Les niveaux de rémunération sont-ils attractifs ? Quelles sont les perspectives de carrière ? Comment favoriser la mobilité intra et intersectorielle ? Comment organiser la transmission des savoir-faire entre générations tout en intégrant les nouveautés liées à l'économie verte ? Les prescripteurs disposent-ils d'outils d'orientation ?

Intervenants :

Henri le Marois, e2i, alliance Ville Emploi

Hélène Rambourg, Pôle Emploi national, direction du développement durable et responsabilité sociétale

Hélène Vanwaes, Secrétaire générale de FEDEREC Nord Picardie

Benoît Decq, Directeur Général de la Maison de l'Emploi Lens-Liévin-Hénin-Carvin



- Formation : Quelles évolutions des dispositifs de formation pour préparer la transition des compétences liées à l'économie verte ? Sous forme de table ronde animée par Yves Obre, directeur du C2RP

Les métiers du bâtiment, du recyclage et des énergies renouvelables évoluent rapidement. Quelles sont les formations existantes ? Comment faire évoluer les approches pédagogiques ? Quels sont les besoins et les contraintes des TPE/PME en la matière ? Comment favoriser les reconversions professionnelles et former les formateurs de demain ?

Intervenants :

Patrick Vandamme, directeur des ressources humaines et production, Tri'selec,
Laurent Delange, directeur formation professionnelle Saint Jacques, Apprentis d'Auteuil
Frédéric Laroche, chargé de projet cluster Ekvation
Bernard Baudoin, professeur à l'École des Mines de Douai
Philippe Degobert, chargé de mission formation continue, ENSAM
Didier Grégoire, directeur de l'ADEFA
Jean-François Gorre, délégué emploi et formation, FFB

- Les activités de l'économie verte : Comment les entreprises peuvent-elle faire évoluer leurs activités dans le domaine de l'économie verte ? Sous forme de table ronde animée par Christian Traisnel, directeur du cd2e

Innovation produit, process, nouveaux modes d'organisation dans l'entreprise et entre entreprises, politique RH et plan de formation dans les PME... les pistes d'actions sont multiples. Quels sont les leviers pertinents d'action ? Quels sont les impacts sur l'organisation interne et la gestion des ressources humaines ? Peut-on s'appuyer sur des exemples et des cas d'école ?

Intervenants :

Jean-Yves Doisy, directeur général adjoint du groupe Vitamine T, projet Dendrite
David Demonchy, chargé de mission Janus RH et Antoine Bucher, direction du développement et de la communication du groupe Vitamine T
François-Xavier Callens, directeur de Wattsol
Guillaume Jourdain, gérant d'Enercoop Nord - Pas-de-Calais

16h : SYNTHÈSE DE L'ÉTAT ET DE LA RÉGION

Michel Pascal, directeur de la DREAL
Hervé Pignon, directeur de l'ADEME
Christophe Bernard, directeur de l'environnement du Conseil régional en Nord-Pas de Calais



Mercredi et jeudi, 2 journées sur le terrain en partenariat avec les acteurs locaux de l'emploi et de la formation pour découvrir des initiatives locales en matière d'emploi/formation/orientation, des entreprises qui osent, des expériences réussies...

Mercredi 17 octobre (de 9h à 12h)

Rencontre territoriale à Valenciennes : Les métiers de l'habitat, du bâtiment, du transport durable, du recyclage - salle Pierre Richard, Faubourg de Cambrai. Co-organisée avec les Espaces Info Formation de Cambrai, Maubeuge, Valenciennes et la Maison de l'Emploi de Valenciennes Métropole.

En présence de professionnels de la formation et d'acteurs du monde de l'entreprise, entre espace d'exposition et conférences, zoom sur les métiers de la performance énergétique et des énergies renouvelables dans le bâtiment, du recyclage et des transports durables (ferroviaire et fluvial)

9h30-9h50 : « Performance énergétique et énergies renouvelables dans le bâtiment »

Intervenant : Arnaud Williard de l'Espace Infos Energies de Valenciennes sur les enjeux de la performance énergétique et des énergies renouvelables dans le bâtiment à travers la « matière première » et la boîte à bâtir.

10h00-10h20 : « Enjeux et impacts de l'économie verte sur les métiers, compétences et formations »

Intervenant : Hervé Balen de la direction régionale de Pôle Emploi sur les enjeux et impacts de l'économie verte sur les métiers, compétences et formations dans les 4 filières de l'expérimentation ; et sur les regards à porter sur les 3 territoires : Valenciennes, Cambrai et Maubeuge.

10h30-10h50 : « Transports durables : en quoi le renforcement du transport ferroviaire et par voie d'eau va-t-il impacter les emplois et métiers du transport et de la logistique ? »

Intervenants : Mme Bleuzet de la Chambre de la batellerie et l'AIF (Association des industries ferroviaires) (à confirmer).

11h-11h20 : « Diversité des métiers et besoins en compétences dans le secteur du recyclage : exemples dans le domaine de l'économie sociale et solidaire »

Intervenant : Monsieur Bernier de l'association ASTRIDE (Association pour la collecte et le tri des papiers de bureaux) et Mme Estelle Ramonet, réseau des ressourceries

L'espace Salon

Stands professionnels, mise en situation, espace de simulation et de jeux, reportages photos et vidéos... une douzaine de professionnels de la formation mettent en situation des concepts innovants (caméra thermique, blowerdoor, eco-matériaux...) et mettent en scène les métiers et les entreprises innovantes de la Région.

Jeudi 18 octobre (de 9h à 12h)

Rencontre territoriale à Dunkerque : Les métiers des énergies renouvelables bâtiment, la filière éolienne, le recyclage, le secteur de l'eau – Maison 3D, rue de la gare – ZI de Petite-Synthe co-organisée avec les Espaces Info Formation de Boulogne, calais, dunkerque, saint Omer, la maison d'emploi de dunkerque et la Mission Locale de Saint Omer

En guise d'introduction, Hervé Balen, de la direction régionale du pôle emploi interrogera les impacts de l'économie verte sur l'emploi, les métiers et les formations dans les 4 filières de l'expérimentation avant de porter son regard sur les territoires de Calais, Boulogne, Dunkerque et Saint Omer.

1. Énergies renouvelables et efficacité énergétique dans le bâtiment : des métiers, des compétences, des politiques en réponse aux métiers de demain.

Intervenants :

- Arnaud Duquesnoy, Communauté urbaine de Dunkerque,
- La Maison de l'Emploi et Espace Info-Formation Dunkerque,
- Yves Bonte, Président d'Enerlya, groupement d'artisans EcoArtim,
- Association des auditeurs énergétiques,
- Patricia Dieryck des Greta Terres d'opale et Audomarais

2. Filière recyclage et méthanisation : quels emplois et quelles évolutions?

Intervenants :

- Stephen Vanderkoornhuysse, Directeur adjoint du Syndicat mixte en charge de la gestion des déchets du Calais (SEVADEC) sur la Ressourcerie et l'usine bio méthanisation à Calais

3. Quels besoins en compétences pour répondre à la structuration d'une filière éolienne sur le littoral (Eolien terrestre et off-shore) ?

Intervenants :

- Eric Prevost, pôle d'excellence énergie 2020,
- Daniel Grondin, Dunkerque Promotion, Cluster Windustry,
- Lycée maritime de Boulogne,
- L'AFPI (association pour la formation professionnelle des industries)

4. Les métiers de l'eau en évolution ?

Intervenants :

- Tristan Debuigne, consultant du cd2e, sur le cluster Aquapris,
- Eric Duplaquet de la Communauté Agglomération de St Omer,
- Jean-Marc Marseille du Lycée Blaise Pascal

Jeudi 18 octobre (de 13h à 18h)

Rencontre territoriale à Auchy-les-Hesdin : Les métiers de la filière bois, des ressourceries, et évolution des pratiques agricoles – Maison du bois, 34 rue d'Hesdin c-organisée avec les Espaces Info Formation du ternois Sept Vallées, de Montreuil et de Bruay

En guise d'introduction, Hervé Balen, de la direction régionale du pôle emploi interrogera les impacts de l'économie verte sur l'emploi, les métiers et les formations dans les 4 filières de l'expérimentation avant de porter son regard sur les territoires de Montreuil, Saint Pol sur Ternoise et Arras.

13h-14h : L'espace d'exposition et de démonstration :

- Les évolutions de compétences dans les métiers du bâtiment : démonstration d'outils de mesure de performance énergétique par le bureau d'étude thermique ADEL
- Présentation de l'offre de formation locale sur la performance énergétique des bâtiments par l'organisme de formation AFOBAT
- Rôle des ressourceries dans l'appui à la collecte et traitement des déchets de chantier de construction et de rénovation par la ressourcerie ATRE

14h30 - Evolution des métiers et des compétences dans la filière bois, construction et énergie

Intervenants :

- Mathieu Detrait, Maison du bois,
- Hélène Broquet, Nord Picardie Bois

15h30 - Formations et professionnalisation des métiers des ressourceries

Intervenants :

- Timothy Dollé, ressourcerie ATRE,
- Estelle Ramonet, réseau des ressourceries

16h15 - Evolution des pratiques agricoles, efficacité énergétique et développement des énergies renouvelables : quel impact sur les métiers agricoles ?

Intervenants

- Arnaud Etienne de la Chambre Régionale d'agriculture sur les évolutions techniques, la réglementation environnementale, et la méthanisation
- M. Alisse, du pôle « promotion des hommes et des métiers » de la Chambre d'Agriculture
- Julien Fournez, Pays du Ternois, sur l'expérience clim'agri et les nouveaux engagements du territoire vers la baisse des consommations énergétiques et émissions de CO2 dans le secteur agricole

17h – Cocktail de clôture



Vendredi 19 octobre (de 9h à 17h)

Journée de clôture sur le site du cd2e : Le développement des filières et l'évolution des métiers – Base 11/19, Loos-en-Gohelle

Cette journée sera rythmée par des ateliers thématiques et des visites de sites « pilotes » sur les 3 filières que sont l'éco-construction, le recyclage/valorisation matières, les énergies renouvelables. La visite guidée du théâtre de l'éco-construction et de la plateforme solaire « Lumiwatt » sur le site du cd2e ainsi que la découverte de l'entreprise de recyclage Ramery Environnement situé à quelques kilomètres du cd2e, sont au programme de l'après-midi.

9h > 9h30 : - Ouverture par le cd2e et le C2RP

9h30-11h30 : 3 ateliers en parallèle

« Les filières vertes : quel(s) avenir(s), quels emplois, quelles formations ? »

- Atelier éco-construction (Alain Lucas)

Paroles d'acteurs sur les métiers de l'économie verte

- Innover dans les pratiques de formation, Marc de Sitter- Responsable de formation, Chantier Ecole Nord-Pas de Calais.
- Présentation de l'opération PACT (étude de cas étanchéité à l'air), Jérôme Swynguedaw-Chargé de mission, Maison de l'emploi de Dunkerque.
- « Une formation venue d'ailleurs », Gildas de Lattre- Responsable de formation, ELEA Belgique.
- Les financements pour des opérations de formation innovantes et identification des besoins de formation-OPCA Constructys (à confirmer)

- Atelier Recyclage, valorisation matière (Marc Haquette)

Paroles d'acteurs sur les métiers de l'économie verte

- Point de vue d'une éco-entreprise sur les besoins en formation, Yves Gilles- Directeur général Coenmans
- Adapter des compétences traditionnelles au secteur des éco-activités, Frédéric Heymans-Responsable Environnement, Process et R&D, Recytech
- Evolution des contenus de formation, Christian Matthieu- Professeur à l'Université d'Artois, Faculté Jean Perrin, Lens
- Véolia Propreté (à confirmer)

- Atelier Energies renouvelables (Tristan Debuigne)

Paroles d'acteurs sur les métiers de l'économie verte

- Formations qualifiantes et évolution des modules de formation, Hugues Gossens-Arep Fresc
- Adéquation des formations aux besoins des entreprises, Xavier Ruel-Dalkia Nord
- Stratégie de diversification et évolution des compétences, Laurent Doise-Dirigeant, ENR Systems (à confirmer)

Clôture et Perspectives

- **Table ronde (11h45-12h45)** avec la participation des représentants de la DREAL, DIRECCTE Nord-Pas de Calais et du Conseil régional Nord-Pas de Calais : Synthèse des échanges de la matinée et de l'ensemble de la semaine et perspectives régionales

Déjeuner

14h > 17h : Visites en parallèle de sites « pilotes » sur les 3 filières

- Théâtre de l'éco-construction (site cd2e)
- Plateforme solaire « Lumiwatt » (site cd2e)
- Entreprise de recyclage et de valorisation matière (Ramery Environnement à Harnes (transport organisé)



IV. Les partenaires

C2RP et cd2e, pilotes de l'expérimentation



Le C2RP, Centre Régional de Ressources Pédagogiques et de développement de la qualité et de la formation, a été créé par l'Etat et le Conseil régional Nord-Pas de Calais dans le cadre du contrat de plan de 1994-1999. Sa vocation est de participer à la mise en œuvre des politiques régionales dans les secteurs de l'information, l'orientation, de la formation professionnelle, de l'emploi.

Fondé sur le partenariat avec les acteurs institutionnels et socio-économiques, l'action du C2Rp s'inscrit dans la cadre du Comité de Coordination Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle CCREFP et du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles CPRDF. Il est financé par l'Etat et la Région qui en assurent, à tour de rôle la présidence. Il bénéficie de l'appui d'autres partenaires tel que le Fond Social Européen.

Contact : www.c2rp.fr



Le cd2e, centre expert pour l'émergence des éco-technologies au service du développement des éco-entreprises pilote le développement des éco-activités en Nord-Pas de Calais. Il a été reconnu en 2009, « Pôle d'Excellence Régional ».

Le cd2e, en tant qu'animateur du pôle d'excellence régional en environnement, porte trois grandes missions :

- Aider à la création d'activités et de nouvelles entreprises dans le secteur de l'environnement, et soutenir les éco-entreprises existantes par la mise en place d'une offre de services (accompagnement, mises en relation avec partenaires techniques et financiers, aide à l'innovation, développement à l'international, partenariats...)
- Développer la connaissance et la compréhension de ce secteur de l'environnement par des actions de veille et d'intelligence économique, à destination des acteurs du secteur et des décideurs régionaux,
- développer les filières existantes d'éco-entreprises, ou en créer de nouvelles, en lien avec les territoires.

Le cd2e est soutenu par différents partenaires publics : Europe, DIRECCTE, DREAL, Conseil Régional Nord-Pas de Calais, ADEME, Communauté de Lens Liévin.

Contact : www.cd2e.com



Vert, l'avenir!

Semaine des **métiers de l'économie verte**
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

Les financeurs



PRÉFET DE LA RÉGION
NORD - PAS-DE-CALAIS



Cette action est cofinancée
par l'Union européenne.

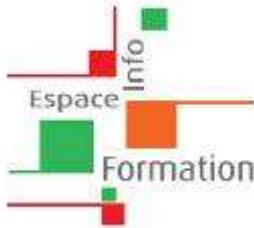


UNION EUROPÉENNE
Fonds social européen



RÉGION
Nord-Pas de Calais

Les partenaires



Agence de l'Environnement
et de la Maîtrise de l'Énergie



Vert, l'avenir!

Semaine des métiers de l'économie verte
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

Annexes

Liste des secteurs d'activité (codes NAF) de l'économie verte Liste des métiers (codes ROME) de l'économie verte

Juillet 2012 - n°9 SERVICE ETUDES, VEILLE & PROSPECTIVE

Les emplois de l'économie verte en Nord - Pas de Calais en 2011

Annexes



Liste des secteurs d'activité (codes NAF) de l'économie verte

Code NAF	Libellé
3600Z	Captage, traitement et distribution d'eau
3700Z	Collecte et traitement des eaux usées
3811Z	Collecte des déchets non dangereux
3812Z	Collecte des déchets dangereux
3821Z	Traitement et élimination des déchets non dangereux
3822Z	Traitement et élimination des déchets dangereux
3831Z	Démantèlement d'épaves
3832Z	Récupérations de déchets triés
3900Z	Dépollution et autres services de gestion des déchets
4322B	Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation
4329A	Travaux d'isolation
4399A	Travaux d'étanchéification
4677Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de déchets et débris
9104Z	Gestion de jardins botaniques et zoologiques et des réserves naturelles
0210Z	Sylviculture et autres activités forestières
0220Z	Exploitation forestière
0240Z	Services de soutien à l'exploitation forestière
0321Z	Aquaculture en mer
0322Z	Aquaculture en eau douce
3020Z	Construction de locomotives et d'autre matériel ferroviaire roulant
3511Z	Production d'électricité
3512Z	Transport d'électricité
3513Z	Distribution d'électricité
3514Z	Commerce d'électricité
3530Z	Production et distribution de vapeur et d'air conditionné
4212Z	Construction de voies ferrées de surface et souterraines
4291Z	Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux
4299Z	Construction d'autres ouvrages de génie civil N.C.A
4312B	Travaux de terrassement spécialisés ou de grande masse
4321A	Travaux d'installation électrique dans tous locaux
4331Z	Travaux de plâtrerie
4332A	Travaux de menuiserie bois et PVC
4333Z	Travaux de revêtement des sols et des murs
4334Z	Travaux de peinture et de vitrerie
4339Z	Autres travaux de finition
4391B	Travaux de couverture par éléments
4399D	Autres travaux spécialisés de construction
4520A	Entretien et réparation de véhicules automobiles légers
4910Z	Transport ferroviaire interurbain de voyageurs
4920Z	Transports ferroviaires de fret
4931Z	Transports urbains et suburbains de voyageurs
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs
4939B	Autres transports routiers de voyageurs
5020Z	Transports maritimes et côtiers de fret
5040Z	Transports fluviaux de fret
7111Z	Activités d'architecture
7112B	Ingénierie, études techniques
7120A	Contrôle technique automobile
7211Z	Recherche-développement en biotechnologie
7219Z	Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles
7220Z	Recherche-développement en sciences humaines et sociales
8130Z	Services d'aménagement paysager

Le saviez-vous ?

Les listes de codes NAF (Nomenclature d'Activités Française) et codes ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois) identifiés comme « verts » ou « verdissants » sont établis en partenariat, sous l'égide du ministère du développement durable, dans le cadre de l'observatoire national des emplois et métiers de la croissance verte, auquel participe Pôle emploi.



Vert, l'avenir!

Semaine des **métiers de l'économie verte**
en région Nord-Pas de Calais

Du 16 au 19 octobre 2012

www.vertlavenir.fr

juillet 2012 - n°9

SERVICE ETUDES, VEILLE & PROSPECTIVE

Les emplois de l'économie verte en Nord - Pas de Calais en 2011



Liste des métiers (codes ROME) de l'économie verte

Code-ROME Libellé

Métiers verts

- A1202 Entretien des espaces naturels
- A1204 Protection du patrimoine naturel
- F1613 Travaux d'étanchéité et d'isolation
- H1302 Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- Industriels
- H1303 Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- Industriel
- I1903 Intervention en milieux et produits nocifs
- K2301 Distribution et assainissement d'eau
- K2302 Management et inspection en environnement urbain
- K2303 Nettoyage des espaces urbains
- K2304 Révalorisation de produits industriels
- K2306 Supervision d'exploitation éco-industrielle

Métiers verdissants

- A1203 Entretien des espaces verts
- A1205 Sylviculture
- A1301 Conseil et assistance technique en agriculture
- A1303 Ingénierie en agriculture et environnement naturel
- F1101 Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti
- F1102 Contrôle et diagnostic technique du bâtiment
- F1105 Etudes géologiques
- F1106 Ingénierie et études du BTP
- F1201 Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives
- F1202 Direction de chantier du BTP
- F1501 Montage de structures et de charpentes bois
- F1503 Réalisation - installation d'ossatures bois
- F1602 Electricité bâtiment
- F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques
- F1604 Montage d'agencements
- F1607 Pose de fermetures menuiseries
- F1610 Pose et restauration de couvertures
- F1703 Maçonnerie
- G1102 Promotion du tourisme local
- G1201 Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives
- G1202 Animation d'activités culturelles ou ludiques
- G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents
- H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel
- H1501 Direction de laboratoire d'analyse industrielle
- H1503 Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle
- I1301 Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti
- I1306 Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
- I1308 Maintenance d'installation de chauffage
- K1802 Développement local
- K2305 Salubrité et traitement de nuisibles
- K2402 Recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant
- H1101 Achats
- H1102 Direction des achats
- H1809 Information météorologique
- N1102 Direction des achats
- N1201 Affrètement transport
- N1301 Conseil et assistance technique en agriculture
- N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance
- N4102 Conduite de transport de particuliers
- N4103 Conduite de transport en commun sur route
- N4105 Conduite et livraison par tombées sur courte distance
- N4201 Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises
- N4202 Direction d'exploitation des transports routiers de personnes

Comment repérer les métiers « verts » dans le ROME ?

Dans le ROME V3, on distingue :

1- les métiers « verts » (13 codes ROME) : métiers dont la finalité et les compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et dommages sur l'environnement (exemple : A1204 Protection du patrimoine naturel).

2- les métiers « verdissants » (41 codes ROME) : métiers dont la finalité n'est pas environnementale mais qui intègrent de nouvelles briques de compétences pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier (exemple : N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance pour l'éco-conduite).

